

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1 октября 2012 г. № 428

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

*(в ред. постановлений Правительства УР от 01.07.2013 № 283,
от 24.03.2014 № 105, от 24.11.2014 № 475, от 09.02.2015 № 39)*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики постановляет:

(в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики.

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств, полученных бюджетными учреждениями, подведомственными Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности.

2.1. Для автономных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным.

(п. 2.1 введен постановлением Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

3. Утратил силу. - *Постановление Правительства УР от 24.03.2014 № 105.*

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 7 февраля 2011 года № 30 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики";

пункт 4 постановления Правительства Удмуртской Республики от 1 августа 2011 года № 264 "О внесении изменений в нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, устанавливающие системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 августа 2011 года № 306 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 октября 2011 года № 354 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики".

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального

опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года, а для педагогических работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, и руководителей, заместителей руководителя, библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, - с 1 сентября 2012 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики - Ю.С.ПИТКЕВИЧ**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*(в ред. постановлений Правительства УР от 01.07.2013 № 283,
от 24.03.2014 № 105, от 24.11.2014 № 475, от 09.02.2015 № 39)*

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - Министерство), определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений социального обслуживания образовательных и иных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее соответственно - работники, учреждения).

(в ред. постановления Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики" и другими нормативными правовыми актами, регулиующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений и включает:

размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников;
надбавку за работу в сельских населенных пунктах;

условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, надбавку за работу в сельских населенных пунктах, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. В случае если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата

до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

6. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		5350
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	6050
	2 квалификационный уровень	6090
	3 квалификационный уровень	6110
<i>(в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)</i>		
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		6130
<i>(в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)</i>		

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

8. Оклады, должностные оклады работников здравоохранения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		5190
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	5370
	2 квалификационный уровень	5550
	3 квалификационный уровень	5725
	4 квалификационный уровень	5905
	5 квалификационный уровень	6080
Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	6260
	2 квалификационный уровень	6440
	3 квалификационный уровень	6615
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	6795
	2 квалификационный уровень	7150

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

9. Оклады, должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5560
<i>(в ред. постановления Правительства УР от 24.03.2014 № 105)</i>		
Должности работников учебно-	1 квалификационный уровень	5600

вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	5640
<i>(в ред. постановления Правительства УР от 24.03.2014 № 105)</i>		
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	5780
	2 квалификационный уровень	6000
	3 квалификационный уровень	6140
	4 квалификационный уровень	6360
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	6380
	2 квалификационный уровень	6440
	3 квалификационный уровень	6550

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5190
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5230

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

11. Должностные оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5965
	2 квалификационный уровень	6005
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6045
	2 квалификационный уровень	6085

	3 квалификационный уровень	6125
	4 квалификационный уровень	6165
	5 квалификационный уровень	6205
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6245
	2 квалификационный уровень	6285
	3 квалификационный уровень	6325
	4 квалификационный уровень	6365
	5 квалификационный уровень	6405
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6445

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

12. Оклады общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5965
	2 квалификационный уровень	6005
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6045
	2 квалификационный уровень	6085
	3 квалификационный уровень	6125
	4 квалификационный уровень	6165

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, дающий право отнесения профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями, к 4 квалификационному уровню общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

13. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, должности которых не предусмотрены ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Главная медицинская сестра	6390

Заведующий прачечной	6085
Инструктор производственного обучения массовых профессий рабочих	6085
Специалист по охране труда	6245
Специалист по охране труда II категории	6285
Специалист по охране труда I категории	6325

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

14. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования. При отнесении работников к категориям руководителей и специалистов необходимо руководствоваться Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера

15. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за специфику работы в учреждении;

доплата за работу с особыми категориями граждан;

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

16. Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для работ с нормальными условиями труда.

17. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по итогам аттестации рабочего места.

18. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

19. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается работникам согласно приложению 1 к настоящему Положению.

20. Доплата за работу с особыми категориями граждан устанавливается:

социальным работникам, которые обслуживают в домашних условиях граждан пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии, а также при увеличении кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами;

специалистам по социальной работе при работе с наиболее сложными категориями населения, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями "группы риска", одинокими несовершеннолетними матерями, лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы.

Размер доплаты за работу с особыми категориями граждан составляет 15 процентов должностного оклада.

21. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

24. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

25. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

26. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях (далее - надбавка за стаж) устанавливается в следующих размерах:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов и психоневрологических интернатов, расположенных в сельской местности, - в размере 30 процентов должностного оклада по истечении трех лет непрерывной работы и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада;

2) остальным работникам учреждений - в размере 20 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по истечении трех лет непрерывной работы и 10 процентов за

последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов.

27. Надбавка за стаж выплачивается по основному месту работы. Работникам, занимающим по совместительству должности медицинского персонала, надбавка за стаж по должности, занимаемой на условиях совместительства, выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

28. Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, либо со дня представления в учреждение документов, подтверждающих непрерывный стаж.

29. Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Стаж непрерывной работы в учреждениях, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется постоянно действующей тарификационной комиссией, созданной в учреждении из квалифицированных специалистов, представителей кадровой и бухгалтерской службы приказом руководителя учреждения.

Назначение надбавки за стаж работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению постоянно действующей тарификационной комиссии учреждения.

30. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена работнику за высокие результаты выполняемой работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы, за применение в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда, а также с целью поощрения за сложность выполняемых работ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

31. Надбавка за качество выполняемых работ призвана стимулировать работников к выполнению должностных обязанностей качественно и в соответствии с планом работы и установленными сроками.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

32. Премирование работников учреждения производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

Основанием для премирования является:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;

своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

Указанный перечень оснований для премирования является примерным.

Премирование работников учреждений может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год.

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:
 при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
 при присвоении почетных званий Российской Федерации, Удмуртской Республики;
 при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
 при награждении ведомственными наградами Российской Федерации, Удмуртской Республики;
 к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики, к профессиональным праздникам.

Размеры, показатели и условия выплаты премии на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, периодичность выплат, порядок исчисления (в процентах от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы или в абсолютном размере) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

33. Работникам учреждений, на основании приказа руководителя учреждения, производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка педагогическим работникам за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности;
- иные выплаты стимулирующего характера.

34. При наличии квалификационной категории медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- медицинским и фармацевтическим работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада;
- медицинским и фармацевтическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада;
- медицинским и фармацевтическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 40 процентов должностного оклада.

Присвоение квалификационной категории медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики.

При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Присвоение квалификационных категорий работникам образовательного учреждения для инвалидов (колледжа) осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Присвоение квалификационных категорий педагогическим работникам иных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения, в соответствии с нормативными правовыми актами, установленными для работников образовательных учреждений.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

Установленная на основании аттестации квалификационная категория действительна в течение пяти лет.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник вправе

письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае наличия уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен аттестационной комиссией на три месяца, в течение которого работнику сохраняется надбавка за квалификационную категорию.

Женщинам на период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет, а также отцу ребенка, бабушкам, дедушкам, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за детьми до достижения ими возраста трех лет, сохраняется имеющаяся у них квалификационная категория в течение одного года после выхода на работу. По истечении одного года после выхода на работу они могут подтвердить квалификационную категорию в установленном порядке с представлением отчета о работе по специальности за указанный период.

35. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

36. При наличии у работника учреждения ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

37. Педагогическим работникам образовательного учреждения для инвалидов (колледжа) устанавливается надбавка за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом: классное руководство, заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и других.

38. Размеры, порядок, показатели и условия выплаты надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также иных выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за квалификационную категорию, почетное звание, наличие ученой степени) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

39. Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также иных выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества предоставляемых услуг) и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.;

(п. 39 в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

40. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются приказом министра социальной защиты населения Удмуртской Республики.

41. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются исходя из группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
1. Руководитель учреждения, осуществляющего стационарное социальное обслуживание		
1.1. Руководитель дома-интерната для престарелых и инвалидов, психоневрологического интерната, иного учреждения социального обслуживания со стационаром, не предусмотренного другими пунктами	I	16200
	II	15600
	III	14500
	IV	13000
1.2. Руководитель детского дома-интерната для умственно отсталых детей	I	15800
	II	14000
	III	12300
	IV	11500
2. Руководитель учреждения, осуществляющего полустационарное социальное обслуживание		
2.1. Руководитель комплексного центра социального обслуживания со стационаром	I	14200
	II	13700
	III	13100
	IV	12400
2.2. Руководитель комплексного центра социального обслуживания без стационара	I	14000
	II	13200
	III	12400
	IV	11600
2.3. Руководитель реабилитационного учреждения со стационаром	I	15900
	II	13800
	III	12700
	IV	12000

2.4. Руководитель реабилитационного учреждения без стационара	I	15500
	II	13300
	III	12200
	IV	11500
3. Руководитель учреждения, оказывающего услуги по обеспечению оздоровления и отдыха детей		
3.1. Руководитель загородного оздоровительного комплекса	I	20000
	II	19000
4. Руководитель учреждения, оказывающего образовательные услуги		
4.1. Руководитель образовательного учреждения для инвалидов (колледжа)	I	16000
	II	15000

(таблица в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

42. Руководителю учреждения устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

43. Руководителю учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 16 - 19, 21, 23, 24 настоящего Положения.

44. Руководителю учреждения, имеющему высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждении, в штате которого он состоит, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

45. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

46. Надбавка за стаж устанавливается руководителю учреждения в размере 20 процентов должностного оклада по истечении трех лет непрерывной работы и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа министра социальной защиты населения Удмуртской Республики.

Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Стаж непрерывной работы в учреждениях, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется комиссией Министерства по установлению стажа непрерывной работы в учреждениях.

47. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом

Министра социальной защиты населения Удмуртской Республики в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

(п. 47 в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

48. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

(п. 48 в ред. постановления Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

49. Руководителю учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени;

иные выплаты стимулирующего характера.

50. Надбавка за квалификационную категорию руководителю учреждения устанавливается в размерах и порядке, установленных пунктом 34 настоящего Положения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания.

51. Надбавка за почетное звание руководителю учреждения устанавливается в размерах и порядке, установленных пунктом 35 настоящего Положения.

52. Надбавка за наличие ученой степени руководителю учреждения устанавливается в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 36 настоящего Положения.

53. За работу в образовательном учреждении для инвалидов (колледже) руководителю учреждения устанавливается стимулирующая надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

Стимулирующая надбавка устанавливается в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

54. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

55. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

56. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

57. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 16 - 19, 21, 23, 24 настоящего Положения.

58. Заместителям руководителя учреждения, имеющим высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

59. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего

характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 26 - 33, 35 - 39, 50 настоящего Положения. Главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 26 - 33, 35 - 36, 38 - 39 настоящего Положения.

60. За работу в образовательном учреждении для инвалидов (колледже) заместителям руководителя по учебно-воспитательной работе, по производственному обучению устанавливается стимулирующая надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

IV. Заключительные положения

61. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

№ п/п	Наличие ученой степени, почетного звания	Коэффициент к должностному окладу по ПКГ "Врачи и провизоры", 2 квалификационный уровень
1	Профессор, доктор наук, "Народный врач Российской Федерации"	0,2
2	Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Удмуртской Республики", "Народный врач Удмуртской Республики", "Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики", "Заслуженный работник социальной защиты населения Удмуртской Республики"	0,15
3	Лица, не имеющие ученой степени, почетного звания	0,1

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

Оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплат, предусмотренных в приложении 1 к настоящему Положению.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

62. Работникам (в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру) может быть оказана единовременная материальная помощь в размере до двух окладов, должностных окладов, ставок заработной платы в следующих особых случаях:

смерти близкого родственника (супруга(и), родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении, - при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении;

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц - при предоставлении соответствующих справок и других подтверждающих документов;

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием - при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

рождения ребенка - при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка;

при заключении брака - при предоставлении свидетельства о заключении брака;

по другим уважительным причинам - при предоставлении подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения (в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру) и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министром социальной защиты населения Удмуртской Республики на основании письменного заявления руководителя с приложением подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи производится на основании оформленного в установленном порядке приказа в пределах фонда оплаты труда учреждения.

63. Определение уровня образования, стажа педагогической работы педагогических работников, оплаты труда (в том числе почасовой) преподавателей учреждений осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для работников государственных образовательных учреждений Удмуртской Республики.

64. Для выплат надбавок стимулирующего характера работникам образовательного учреждения для инвалидов (колледжа) (за исключением надбавок за квалификационную категорию, почетное звание и ученую степень) предусматриваются средства в размере до 25 процентов фонда оплаты труда учреждения.

65. При наличии II квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы на период срока действия данной квалификационной категории.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
социальной защиты населения
Удмуртской Республики

**ПЕРЕЧЕНЬ
БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ПРОФЕССИЙ
(ДОЛЖНОСТЕЙ), РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО
НА УСТАНОВЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ**

(в ред. постановления Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений	Наименование профессий (должностей)
<p style="text-align: center;">I. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 15 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы</p>		
1	Дом-интернат для престарелых и инвалидов (за исключением подразделений, предусмотренных разделом IV настоящего Перечня)	Должности руководителей, специалистов, служащих, рабочие всех профессий, должности медицинского, педагогического персонала, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделах II, VI настоящего Перечня)
2	Дом-интернат (отделение) малой вместимости для пожилых людей и инвалидов	
3	Специальный дом для одиноких престарелых (социальная квартира)	
4	Геронтологический центр	
5	Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов	
6	Социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов	
7	Комплексный центр социального обслуживания населения (за исключением подразделений, предусмотренных разделом III настоящего Перечня)	
8	Центр социального обслуживания (за исключением подразделений, предусмотренных разделом III настоящего Перечня)	
9	Центр социальной помощи семье и детям	
10	Центр психолого-педагогической помощи населению	
11	Реабилитационный центр для детей и подростков с	

	ограниченными возможностями	
12	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
13	Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей	
14	Аптека учреждения	
15	Подсобное сельское хозяйство домов-интернатов для престарелых и инвалидов	
16	Лечебно-производственная (трудова) мастерская домов-интернатов для престарелых и инвалидов	
16.1	Загородный оздоровительный комплекс	
<i>(п. 16.1 введен постановлением Правительства УР от 01.07.2013 № 283)</i>		
17	Учреждения социального обслуживания	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, в кабинетах по физиотерапии, медицинский дезинфектор
II. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 20 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
18	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности медицинских работников и работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних
19	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
20	Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей	
21	Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	
22	Отделение социальной реабилитации (с приютом) (Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних)	
23	Отделение профилактики безнадзорности детей и подростков (с приютом) (Комплексный центр социального обслуживания населения)	
24	Образовательное учреждение для инвалидов (колледж)	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по производственному обучению, старший мастер

III. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 25 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
25	Психоневрологический интернат (за исключением подразделений, предусмотренных разделом IV настоящего Перечня)	Должности руководителей, специалистов, служащих, рабочие всех профессий, должности медицинского, педагогического персонала учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделах II, VI настоящего Перечня)
26	Специальный дом-интернат (отделения) для престарелых и инвалидов	
27	Дом ночного пребывания	
28	Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и лиц, освободившихся из мест заключения	
29	Социальная гостиница (отделения) для лиц без определенного места жительства и занятия	
30	Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	
31	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями (отделения, группы для лиц с дефектами умственного и физического развития)	
32	Подсобное сельское хозяйство детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, психоневрологических интернатов	
33	Лечебно-производственная (трудовая) мастерская детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, психоневрологических интернатов	
34	Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями (Комплексный центр социального обслуживания, Центр социальной помощи семье и детям, Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних)	
IV. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 30 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
35	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов, психоневрологических интернатов	Должности руководителей, специалистов, служащих, рабочие всех профессий, должности медицинского персонала, обслуживающие и работающие с контингентом этих подразделений (за исключением работников, непосредственно

		осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделах II, VI настоящего Перечня)
V. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 35 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
36	Образовательное учреждение для инвалидов (колледж)	Педагогический персонал
VI. Учреждения, структурные подразделения и профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в размере 40 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы		
37	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности медицинских работников и работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также имеющих отклонения в умственном развитии
38	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
39	Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей	
40	Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	
41	Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями (Комплексный центр социального обслуживания населения, Центр социальной помощи семье и детям, Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних)	

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы (далее - надбавка за стаж) в бюджетных, казенных учреждениях, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - учреждения), в размере до 60 процентов должностного оклада, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству:

- в учреждениях, подразделениях и на должностях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 26 Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - Положение);

- в учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы на должностях, дающих право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 60 процентов должностного оклада.

2. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в размере до 30 процентов оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, засчитывается работникам, предусмотренным подпунктом 2 пункта 26 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых профессиях (должностях) в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах социальной защиты населения и учреждениях социального обслуживания, при органах здравоохранения и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы в должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на

медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России), Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания или учреждение здравоохранения не превысил одного года;

- время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социального обслуживания и учреждениях здравоохранения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

3. Работникам, предусмотренным пунктом 26 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

- время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений и с должностей, указанных в пункте 26 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов социальной защиты населения, из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, федерального государственного учреждения здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике", федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

6. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в пункте 5 настоящего Порядка.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

7. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения социального обслуживания, сокращением штатов учреждения социального обслуживания;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах

СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

10. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- пенсионерам, вышедшим на пенсию из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения или госсанэпиднадзора, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) и должностей социального обслуживания, здравоохранения и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

11. Стаж работы в учреждениях не прерывается также в случаях:

- расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних

образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

12. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4 - 9 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за стаж, не включаются.

13. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных ст. 17 Федерального закона "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации", Единой номенклатурой государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, Национальным стандартом Российской Федерации "Социальное обслуживание населения. Классификация учреждений социального обслуживания. ГОСТ Р 52498-2005", Национальным стандартом Российской Федерации "Социальное обслуживание населения. Типы учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. ГОСТ Р 52880-2007", за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке, и образовательных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики.

**ПОКАЗАТЕЛИ
И ПОРЯДОК ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. постановления Правительства УР от 09.02.2015 № 39)

**I. Показатели и порядок для отнесения бюджетных, казенных
учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики
к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики устанавливается ежегодно Министерством социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее - Министерство) по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1) учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание:

а) дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренные другими пунктами настоящих Показателей и порядка:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	501 - 1000
II	251 - 500
III	101 - 250
IV	до 100

б) детские дома-интернаты для умственно отсталых детей:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	501 - 1000
II	251 - 500
III	101 - 250
IV	до 100

Группа по оплате труда руководителей домов-интернатов всех типов и наименований, психоневрологических интернатов, учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренных другими пунктами настоящих Показателей и порядка, определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре;

- 2) учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание:
а) комплексные центры социального обслуживания населения со стационаром:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	1001 и более
II	501 - 1000
III	251 - 500
IV	до 250

Группа по оплате труда руководителей комплексных центров социального обслуживания населения со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями комплексного центра социального обслуживания населения. Плановым показателем отделений срочного социального обслуживания, социальной помощи семье и детям и профилактики безнадзорности является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год.

Структурное подразделение комплексных центров социального обслуживания населения "Специальный дом для одиноких престарелых" приравнивается к стационару;

б) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (комплексные центры социального обслуживания населения, другие учреждения, кроме учреждений, предусмотренных подпунктом "г" настоящего пункта):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 - 2000
III	501 - 1000
IV	до 500

Группа по оплате труда руководителей комплексных центров социального обслуживания населения без стационара определяется в зависимости от планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями комплексного центра социального обслуживания населения. Плановым показателем отделений срочного социального обслуживания, социальной помощи семье и детям и профилактики безнадзорности является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год;

в) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более сметная койка
	31 - 50 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
II	31 - 50 сметных коек
	16 - 30 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
III	16 - 30 сметных коек
	до 15 сметных коек и наличие иных структурных подразделений
IV	до 15 сметных коек

Группа по оплате труда руководителей учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационарном отделении с круглосуточным пребыванием несовершеннолетних и наличия иных структурных подразделений, оказывающих услуги семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

г) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (центры психолого-педагогической помощи населению, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	151000 и более
II	101000 - 150000
III	50000 - 100000
IV	до 50000

3) учреждения, оказывающие услуги по обеспечению оздоровления и отдыха детей:

а) загородный оздоровительный комплекс:

Группа по оплате труда руководителей	Максимальное количество детей в смену
I	450 и более
II	до 450

Группа по оплате труда руководителя загородного оздоровительного комплекса определяется в зависимости от максимального количества детей в смену.

2. В случае изменения количества коек в стационаре, планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики, максимального количества детей в смену

в загородном оздоровительном комплексе, группа по оплате труда руководителей корректируется с 1 числа месяца, следующего за датой наступления соответствующего изменения.

II. Показатели и порядок для отнесения бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству (далее - образовательное учреждение), устанавливается ежегодно Министерством на начало учебного года.

2. Объем деятельности образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
4	Наличие обучающихся с полным гособеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждую группу	до 15
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета,	За каждую группу	до 15

	оздоровительно-восстановительного центра, столовой		
8	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
9	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га) подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства	За каждый вид	до 50
10	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
11	Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5

3. При установлении группы по оплате труда руководителю образовательного учреждения количество обучающихся определяется по списочному составу по состоянию на октябрь.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Министерством.

6. Образовательные учреждения относятся к I или II группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности:

	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится по сумме баллов	
	I группа	II группа
Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350

7. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
социальной защиты населения
Удмуртской Республики

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ
(ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ) РАБОТ**

(введен постановлением Правительства УР от 01.07.2013 № 283)

Перевозка обслуживаемых на автомобиле или автобусе;
выполнение обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
социальной защиты населения
Удмуртской Республики

**НАДБАВКА
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(введена постановлением Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

№ п/п	Наименование учреждения/отделения	Размер надбавки, %	Условия выплаты
1	Наличие в структуре учреждения отделения "социальная гостиница для лиц без определенного места жительства и занятий"	20	В городах с численностью населения до 200 тыс. человек
		40	В городах с численностью населения свыше 200 тыс. человек
2	Республиканский социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов	40	За методическое руководство и сопровождение социально-реабилитационных отделений для граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром и без стационара)
3	Республиканский социально-	20	За методическое руководство и

	реабилитационный центр для несовершеннолетних		сопровождение социально-реабилитационных центров (отделений профилактики безнадзорности детей и подростков (с приютом)) для несовершеннолетних
4	Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	20	За методическое руководство и сопровождение социально-реабилитационных центров (отделений) для детей и подростков с ограниченными возможностями

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(введено постановлением Правительства УР от 24.11.2014 № 475)

I. Общие положения

1. Премирование руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее соответственно - учреждение, Министерство), вводится в целях материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премирование руководителей учреждений производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных задач и функций, определенных уставами учреждений, а также выполнения обязанностей руководителей учреждений, предусмотренных трудовыми договорами.

II. Условия премирования

3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за квартал в виде квартальной премии.

4. Основанием для начисления квартальной премии руководителю является выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

5. Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений (далее - Комиссия), созданная Министерством.

6. Оценка эффективности работы руководителя учреждения проводится по критериям выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя государственного учреждения не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7. Комиссия на основе оценки информации о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения и данных бухгалтерской и статистической отчетности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. Совокупная значимость всех критериев не должна превышать 100 баллов. Решение Комиссии оформляется протоколом согласно приложению 2 к настоящему Положению.

8. Выплата квартальной премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Министерства.

9. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов за квартал) размер квартальной премии определяется исходя из 220

процентов от должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы.

10. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее 100 баллов размер квартальной премии определяется исходя из 220 процентов от должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы пропорционально сумме баллов, соответствующей выполнению целевых показателей эффективности деятельности учреждения в отчетном периоде.

11. Размер квартальной премии руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства.

12. Квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время в течение 30 календарных дней со дня издания приказа Министерства. Время нахождения в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности при расчете квартальной премии не учитываются.

13. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде квартальная премия начисляется за фактически отработанное время.

14. Квартальная премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению.

15. Руководителю учреждения на основании приказа Министерства может выплачиваться единовременная премия:

по итогам работы за год, в связи с государственными, профессиональными праздниками - до 100 процентов от должностного оклада (не более четырех должностных окладов за год);

в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - до 100 процентов от должностного оклада;

при объявлении благодарности Министерства - 500 руб.;

при награждении Почетной грамотой Министерства - 700 руб.;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, ведомственными наградами Удмуртской Республики (кроме объявления благодарности Министерства и награждения Почетной грамотой Министерства) - 1500 руб.;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации - 2000 руб.;

при награждении Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики - 2500 руб.;

при поощрении Правительством Российской Федерации - 3000 руб.;

при поощрении Президентом Российской Федерации - 3500 руб.;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - 5000 руб.;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации - 7000 руб.;

при выполнении особо важных и сложных заданий.

Выплата единовременной премии руководителю учреждения осуществляется в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%)	10 баллов
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	10 баллов

		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5 баллов
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	3 балла
1.3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям, в том числе требованиям СанПиН 2.1.2.2564-09 "Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию объектов организаций здравоохранения и социального обслуживания, предназначенных для постоянного проживания", установленным социальным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положениям государственных стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг	10 баллов
		Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	8 баллов
1.4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	5 баллов
1.5	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении	1 балл
		Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	1 балл
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	0 баллов
1.6	Осуществление	Достижение позитивных результатов работы в	3 балла

	инновационной деятельности	условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале bus.gov.ru	10 баллов
1.8	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения	5 баллов
1.9	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	2 балла
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 60 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	3 балла
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, в	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10 баллов
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	5 баллов
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной	0 баллов

	частности, в учреждениях психоневрологического профиля	деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 20 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100%	5 баллов
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	1 балл
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5,1 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3,1 - 5 лет)	3 балла
3.3	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой", утвержденной распоряжением Правительства УР от 18.03.2013 № 158-р	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведение их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Удмуртской Республике	10 баллов
3.4	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	1 балл
3.5	Соблюдение целевого	Соблюдение установленного учредителем	1 балл

	соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 20 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по трем разделам: 100 баллов			

Приложение 2
к Положению
о премировании руководителей
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
социальной защиты населения
Удмуртской Республики

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по итоговой оценке информации
о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности учреждений, подведомственных Министерству
социальной защиты населения Удмуртской Республики,
за __ квартал 20__ года

№ п/п	Фамилия И.О.	Наименование учреждения	Оценка выполнения показателей эффективности в баллах (максимум 100 баллов)	Размер премирования (%)	Соотношение заработной платы руководителя к средней заработной плате работников по приказу МСЗН УР от 13.05.2011 № 149	Соотношение заработной платы руководителя к средней заработной плате работников по данным бухгалтерской отчетности	Превышение норматива

Председатель Комиссии:

Члены Комиссии: