|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |
|  | | |
|  | | |

**О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики   
и труда Удмуртской Республики от 1 февраля 2022 года № 14   
«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)»**

Внести в форму проверочного листа (список контрольных вопросов), применяемого должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 февраля 2022 года № 14 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)», изменение, изложив перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки, в следующей редакции:

«Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

| **№ п/п** | **Вопросы, отражающие содержание обязательных требований** | **Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования** | **Ответы на вопросы** | | | **Примечание** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Да** | **Нет** | **Неприменимо** |
| 1 | Численность работников работодателя превышает 35 человек и до 100 человек включительно | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  от 12 декабря 2023 года  № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон  № 565-ФЗ);  2) пункт 3 Порядка установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении Порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» (далее – Порядок № 500) |  |  |  |  |
| 2. | Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 2% от среднесписочной численности работников | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка № 500 |  |  |  |  |
| 3. | Численность работников работодателя превышает 100 человек | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка № 500 |  |  |  |  |
| 4. | Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 3% от среднесписочной численности работников | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка № 500 |  |  |  |  |
| 5. | При исчислении квоты для приема на работу инвалидов из среднесписочной численности работников работодатель исключает работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда | часть 5 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 6. | Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя | 1) пункт 1 части 6 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила № 709) |  |  |  |  |
| 7. | Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации | 1) пункты 2, 3 части 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ;  2) подпункты «б» - «г» пункта 3 Правил № 709 |  |  |  |  |
| 8. | Работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов выполнена | 1) часть 6 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Правил № 709;  3) пункт 1 приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 августа 2018 года № 310 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики» |  |  |  |  |
| 9. | Работодатель информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов  посредством размещения такой информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации | пункт 7 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 10. | Работодатель информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным | часть 7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 11. | Работодатель представляет в государственную службу занятости обязательную информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов | 1) часть 9 статьи 53 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) формы 6, 7 приказа Минтруда России  от 16 апреля 2024 года  № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 федерального закона «О занятости населения в Российской федерации» в государственную службу занятости»;  3) пункты 6-8 Порядка № 500 |  |  |  |  |
| 12. | Работодатель обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляемой в государственную службу занятости | часть 10 статьи 53 Федерального закона  № 565-ФЗ |  |  |  |  |

 ».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики - министр |  | О.В. Лубнина |