



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ДОКЛАД

**«Состояние условий и охраны труда
в Удмуртской Республике в 2021 году
и меры по их улучшению»**

**Ижевск
2022**

ВВЕДЕНИЕ

Доклад «Состояние условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2021 году и меры по их улучшению» подготовлен Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 декабря 2017 № 506 «О Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики».

Доклад издается ежегодно и составляется на основе данных Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (далее – Удмуртстат), Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (далее – Гострудинспекция в УР), Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике (далее – Управление Роспотребнадзора по УР), Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (далее – ГУ – РО ФСС по УР), Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФГИС СОУТ), исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Доклад включает анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояния условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, информацию о функционировании государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике и другие сведения.

Доклад является основой для выработки эффективных мер по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Удмуртской Республики, стратегического планирования и разработки программ и планов по улучшению условий и охраны труда, повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора на территории Удмуртской Республики, с целью улучшения состояния условий и охраны труда в Удмуртской Республике.

1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда

1.1. Производственный травматизм

По результатам анализа производственного травматизма, подготовленного Министерством с учетом данных ГУ – РО ФСС по УР, в 2021 году в организациях, осуществляющих различные виды экономической деятельности на территории Удмуртской Республики, в результате несчастных случаев на производстве пострадало 452 человека. По данным ГУ – РО ФСС по УР в 2021 году количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве составило 25 507 дней. Количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 3 дня и составило 56,5 дней.

Уровень производственного травматизма в Удмуртской Республике представлен на Рисунке 1, в Таблице 1.

В 2021 году абсолютный показатель численности пострадавших на производстве увеличился с 441 до 452 человек, т.е. на 2,5 %. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих) также увеличился и составил 0,9.

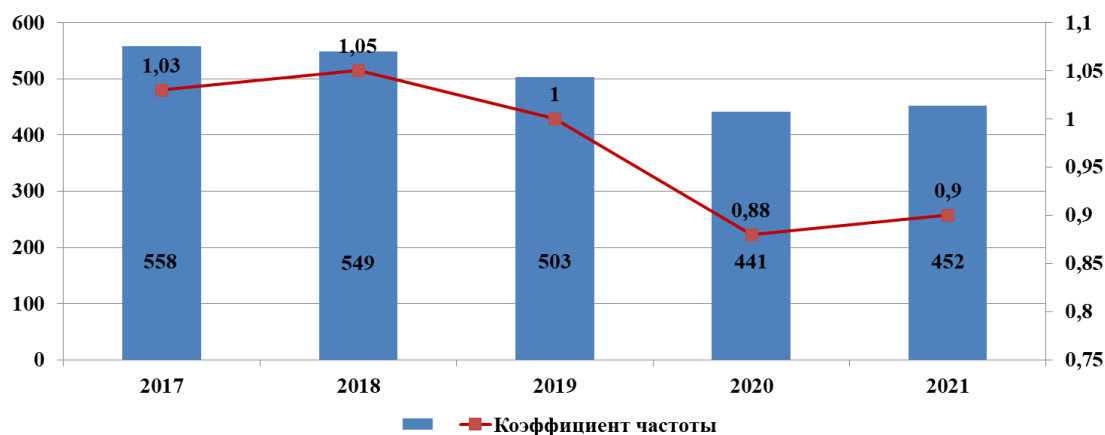


Рисунок 1 – Динамика численности пострадавших на производстве и коэффициента частоты несчастных случаев на производстве по Удмуртской Республике

Таблица 1 – Основные показатели производственного травматизма в Удмуртской Республике

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численность застрахованных, чел.	539374	516239	502963	501226	499896
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел.	558	549	503	441	452

Численность пострадавших застрахованных с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 застрахованных, чел.	1,03	1,05	1,00	0,88	0,9
Число дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего, дней	61,8	62	71,6	53,5	56,5
Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, дней	34504	34038	36 025	23596	25507
Численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	22	14	14	21	22
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.	0,039	0,027	0,028	0,042	0,044
Численность пострадавших с тяжелым исходом, чел.	68	69	55	50	41

За 2021 год наибольшее количество несчастных случаев среди городских округов зарегистрировано: в муниципальном образовании «Город Ижевск» (пострадало 260 человек, из них с тяжелым исходом 24 человека, со смертельным – 15 человек), в муниципальном образовании «Город Воткинск» (пострадало 26 человек, из них с тяжелым исходом 3 человека), в муниципальном образовании «Город Глазов» (пострадало 21 человек, из них с тяжелым исходом – 2 человека, со смертельным исходом – 1 человек). Распределение численности пострадавших среди городских округов за 2021 год представлена на Рисунке 2.

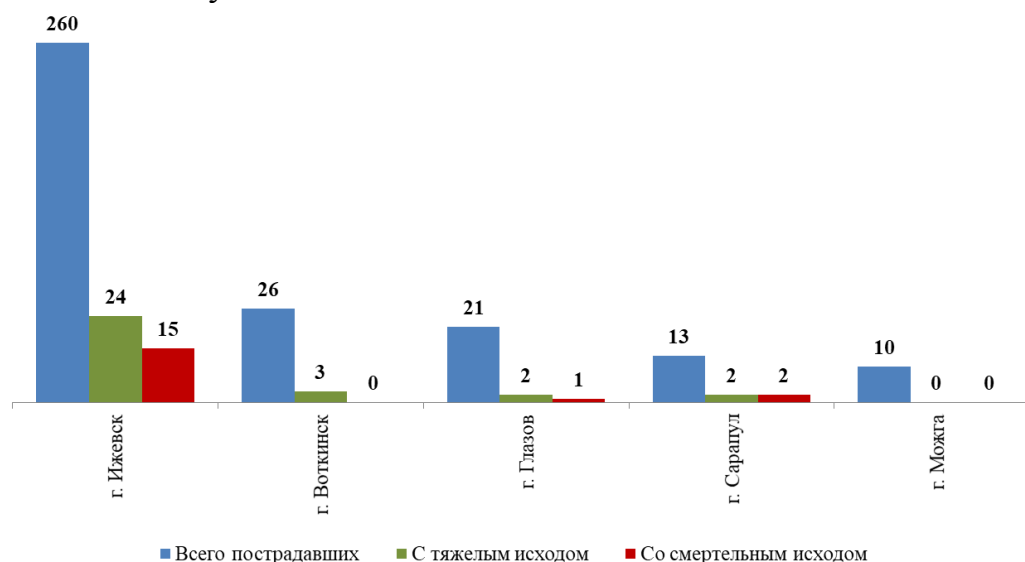


Рисунок 2 – Численность пострадавших среди городских округов за 2021 год, человек

Среди муниципальных районов: наибольшее количество несчастных случаев зарегистрировано в муниципальном округе «Увинский район» (пострадало 19 человек, из них с тяжелым исходом 1 человек), в муниципальном округе «Балезинский район» (пострадало 18 человек, из них со смертельным исходом – 1 человек), в муниципальном округе «Кезский район»

(пострадало 13 человек, из них с тяжелым исходом 1 человек, со смертельным – 1 человек). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2021 году в разрезе муниципальных округов представлено на Рисунке 3.

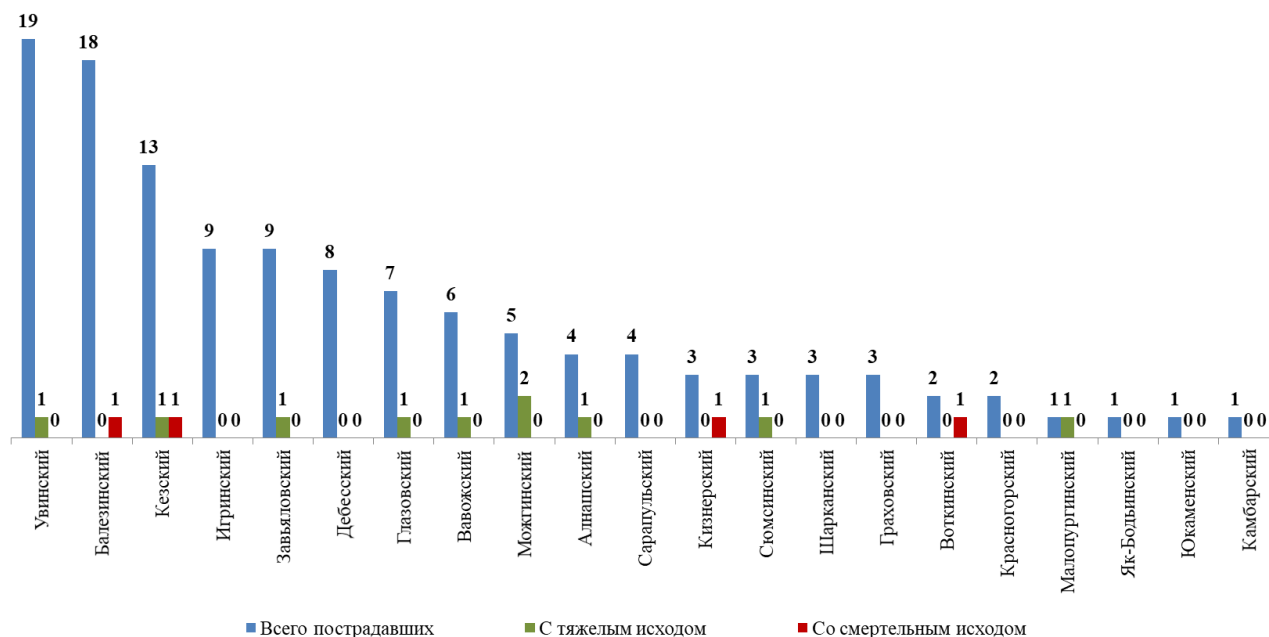


Рисунок 3 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди муниципальных районов Удмуртской Республики за 2021 год, человек

Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано в 4 муниципальных округах: Каракулинском, Киясовском, Селтинском, Ярском районах.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве (% от общей численности пострадавших):

- обрабатывающие производства (32,52%);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (12,61%);
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (12,39%);
- транспортировка и хранение (9,30%);
- образование (6,86%);
- строительство (4,87%);
- торговля оптовая и розничная (3,32%);
- добыча полезных ископаемых (3,32%);
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (3,10%);
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (2,43%);
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (2,43%);
- деятельность профессиональная, научная и техническая (2,21%);
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (1,33%);
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (1,11%);

деятельность по операциям с недвижимым имуществом (0,88%);
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (0,88);
деятельность в области информации и связи (0,44%).

Основные причины несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (18,81%), в том числе:

нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения (1,11%);

нарушение требований правил и инструкций по охране труда (17,70%);

неудовлетворительная организация производства работ (13,27%);

нарушение правил дорожного движения (6,42%);

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (4,20%);

нарушение технологического процесса (3,54%);

неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (2,88%);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (2,88%);

неприменение работником средств индивидуальной защиты (2,21%);

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (1,77%);

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (1,55%);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (0,44%);

использование пострадавшего не по специальности (0,22%);

несовершенство технологического процесса (0,22%);

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (41,59%), в том числе:

неосторожность, невнимательность, поспешность (27,65%);

внезапное нарушение нормального состояния пострадавшего (головокружение и т.п.) (2,88%);

прочие причины (11,06%).

Основные виды несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

падение с высоты (38,94 %), в том числе:

падение на ровной поверхности одного уровня (25,00%);

падение при разности уровней высот (13,94%);

воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (24,79%), в том числе:

защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (3,10%);

защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (6,86%);

контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (6,42%);
 контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва (1,55%);
 прочие контакты (столкновения) (6,86%);
 транспортные происшествия (8,85%);
 падение, обрушение предметов, материалов, земли и т.д. (7,96 %);
 повреждение в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися (4,65 %);
 повреждения в результате противоправных действий других лиц (3,54%);
 воздействие экстремальных температур (1,55 %);
 воздействие электрического тока (1,33 %);
 воздействие вредных веществ (1,33 %);
 попадание инородного предмета в тело человека (1,11 %);
 физические перегрузки (0,88 %);
 воздействие дыма, огня, пламени (0,44 %);
 воздействие других факторов (4,63%).

Численность пострадавших при тяжелых несчастных случаях на производстве составила 41 человек, что на 18% ниже показателя 2020 года.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве представлены в Таблице 2.

Таблица 2 – Тяжелые несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2020 г.			2021 г.		
	Всего	из них		Всего	из них	
		женщ.	подр.		женщ.	подр.
Обрабатывающие производства	20	5	0	14	1	0
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	10	2	1	6	0	0
Торговля оптовая и розничная	1	0	0	4	0	0
Транспортировка и хранение	1	0	0	3	0	0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2	2	0	2	1	0
Строительство	9	1	0	2	0	0
Добыча полезных ископаемых	4	0	0	2	0	0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2	0	0	2	0	0
Образование	0	0	0	1	1	0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0	0	0	1	1	0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0	0	0	1	0	0

Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0	0	0	1	0	0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	0	0	1	0	0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0	0	0	1	0	0
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	0	0	0	0	0
Итого	50	10	1	41	4	0

За 2021 год снижение количества тяжелых несчастных случаев в сравнении с 2020 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, строительство, добыча полезных ископаемых, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги.

Увеличение количества тяжелых несчастных случаев произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: торговля оптовая и розничная, транспортировка и хранение, образование, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений, деятельность профессиональная, научная и техническая, деятельность по операциям с недвижимым имуществом.

На прежнем уровне количество тяжелых несчастных случаев осталось в организациях следующих видов экономической деятельности: деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха.

Причинами тяжелых несчастных случаев, установленными в ходе проведенных расследований, явились: неудовлетворительная организация производства работ (пострадало 15 человек), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (пострадало 8 человек), нарушение правил дорожного движения (пострадало 6 человек), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (пострадало 2 человека), прочие причины (пострадало 10 человек).

Причины тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 3.

Таблица 3 – Причины несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом

Причина несчастного случая	2020 г.		2021 г.	
	человек	%	человек	%
Неудовлетворительная организация производства работ	17	34,00	15	36,59
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	6	12,00	8	19,51
Нарушение правил дорожного движения	2	4,00	6	14,63

Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	4	8,00	2	4,88
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	8	16,00	2	4,88
Нарушение технологического процесса	2	4,00	1	2,44
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	0	0,00	1	2,44
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	0	0,00	1	2,44
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	3	6,00	0	0,00
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2	4,00	0	0,00
Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	2	4,00	0	0,00
Несовершенство технологического процесса	1	2,00	0	0,00
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	3	6,00	5	12,19
Итого	50	100,00	41	100,00

Основными видами тяжелых несчастных случаев на производстве явились: падение пострадавшего с высоты (пострадало 14 человек), воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (пострадало 11 человек), дорожно-транспортное происшествие (пострадало 7 человек).

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) представлены на Рисунке 4.



Рисунок 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев)

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев на производстве) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 4.

Таблица 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года

Вид происшествия	2020 г.		2021 г.	
	человек	%	человек	%
Падение пострадавшего с высоты	18	36,00	14	34,15
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	18	36,00	11	26,83
Транспортные происшествия	4	8,00	7	17,07
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	1	2,00	3	7,31
Попадание инородного тела	0	0,00	2	4,88
Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	2	4,00	1	2,44
Воздействие электрического тока	1	2,00	1	2,44
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	1	2,00	1	2,44
Физические перегрузки и перенапряжения	1	2,00	0	0,00
Воздействие экстремальных температур и других природных факторов	1	2,00	0	0,00
Воздействие дыма, огня и пламени	1	2,00	0	0,00
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	2	4,00	1	2,44
Итого	50	100,00	41	100,00

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом составила 22 человека, что на 4,76 % выше показателя 2020 года. Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом представлены в Таблице 5.

Таблица 5 – Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2020 г.			2021 г.		
	Всего	из них		Всего	из них	
		женщ.	подр.		женщ.	подр.
Строительство	9	0	0	5	0	0
Обрабатывающие производства	4	0	0	5	0	0
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0	0	0	3	0	0
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4	0	0	3	1	0
Торговля оптовая и розничная	2	0	0	2	2	0
Добыча полезных ископаемых	1	0	0	2	0	0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0	0	0	1	0	0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	0	0	1	0	0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1	0	0	0	0	0
Итого	21	0	0	22	3	0

За 2021 год снижение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в сравнении с 2020 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: строительство, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха.

Увеличение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, деятельность профессиональная, научная и техническая. (Рисунок 5)

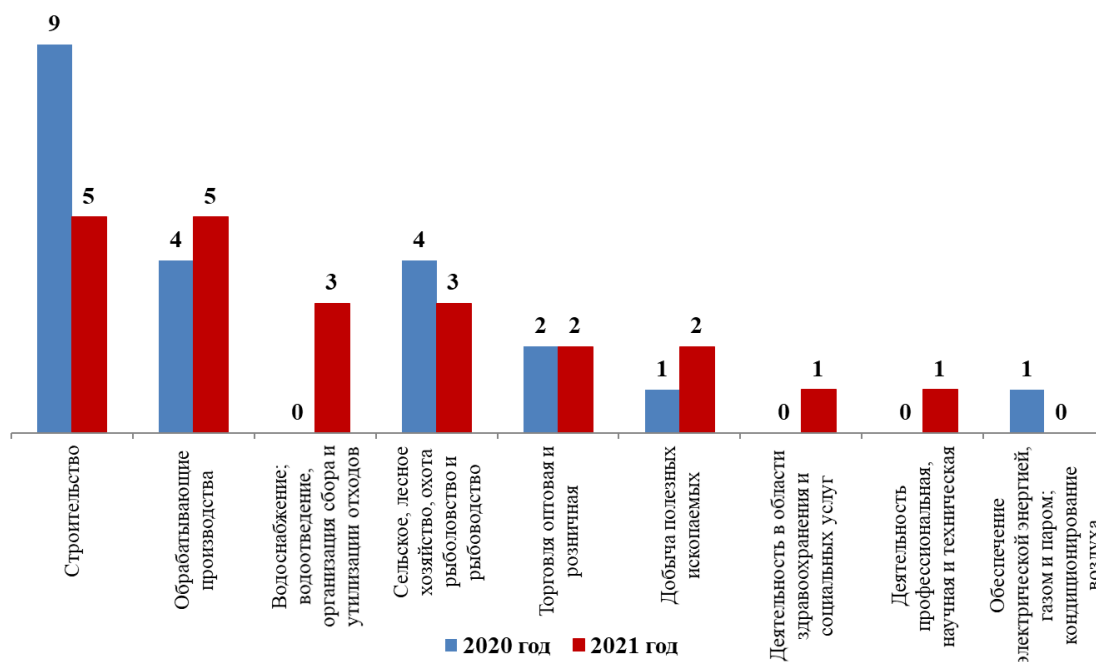


Рисунок 5 – Численность погибших при несчастных случаях на производстве в 2020 - 2021 годах в Удмуртской Республике по видам экономической деятельности, человек

Основными причинами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, установленными в ходе проведенных расследований, явились: неудовлетворительная организация производства работ (погибло 9 человек); нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (погибло 3 человека), нарушение правил дорожного движения (погибло 2 человека), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (погибло 2 человека), нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (погиб 1 человек), неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (погиб 1 человек).

Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) представлены в Таблице 6.

Таблица 6 – Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Причина несчастного случая	2020 г.		2021 г.	
	человек	%	человек	%
Несовершенство технологического процесса	1	4,76	0	0,00
Нарушение технологического процесса	1	4,76	0	0,00
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	0	0,00	1	4,55
Нарушение правил дорожного движения	5	23,81	2	9,09
Неудовлетворительная организация производства работ	9	42,86	9	40,90
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	1	4,76	1	4,55
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	1	4,76	2	9,09
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	1	4,76	0	0,00
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	2	9,52	3	13,64
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	0	0,00	4	18,18
Итого	21	100,00	22	100,00

Основными видами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Рисунок 6) явились: падение пострадавшего с высоты (погибло 9 человек), транспортные происшествия (погибло 4 человека), воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (погибло 2 человека), падение, обрушение предметов, материалов, земли и т.д. (погибло 2 человека), повреждения в результате противоправных действий других лиц (погибло 2 человека).



Рисунок 6 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом)

Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) в сравнении с показателями предыдущего года представлены в Таблице 7.

Таблица 7 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Вид происшествия	2020 г.		2021 г.	
	человек	%	человек	%
Падение пострадавшего с высоты	3	14,29	9	40,90
Транспортные происшествия	6	28,57	4	18,18
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	4	19,05	2	9,09
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	1	4,76	2	9,09
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	0	0,00	2	9,09
Воздействие вредных веществ	1	4,76	1	4,55
Физические перегрузки и перенапряжения	0	0,00	1	4,55
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	0	0,00	1	4,55
Воздействие экстремальных температур и других природных факторов	1	4,76	0	0,00
Воздействие электрического тока	5	23,81	0	0,00
Итого	21	100	22	100,00

По данным Удмуртстата о производственном травматизме за 2021 год среди регионов Приволжского федерального округа Удмуртская Республика находится:

по численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – на 12 месте, с коэффициентом частоты 1,4 (Рисунок 7);



Рисунок 7 – Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по численности пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Удмуртская Республика занимает 13 место, с коэффициентом частоты 0,081 (Рисунок 8);

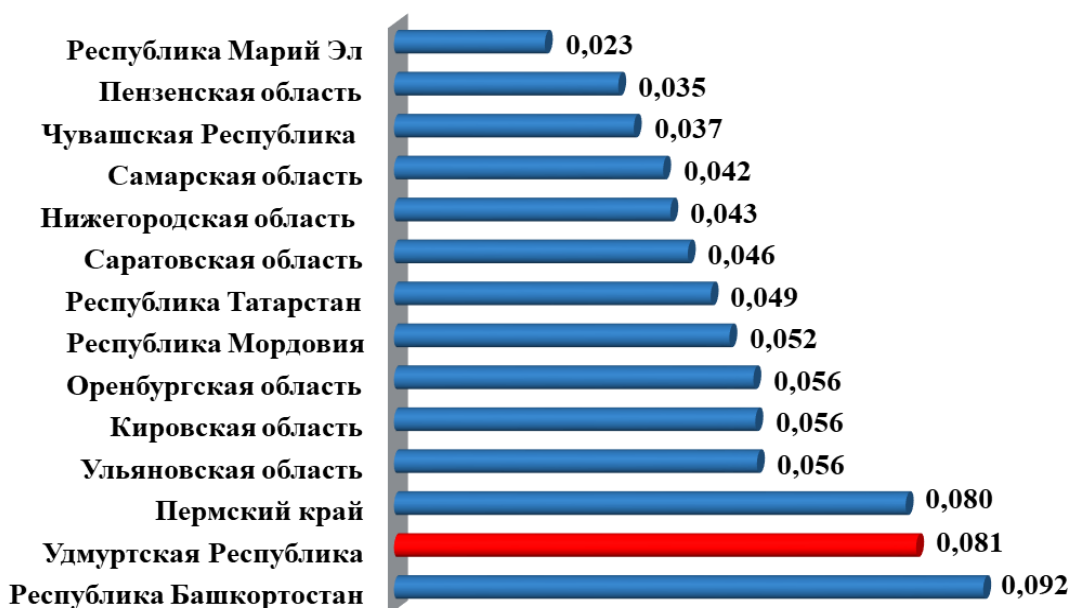


Рисунок 8 – Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по числу дней нетрудоспособности пострадавших в расчете на 1 пострадавшего – на 5 месте, с коэффициентом тяжести 42,4 (Рисунок 9);

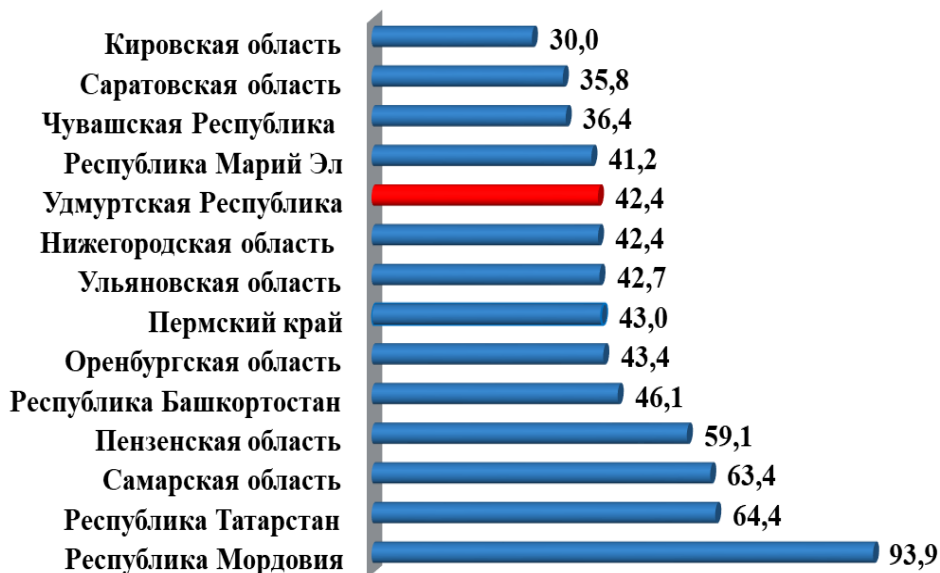


Рисунок 9 – Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего по регионам Приволжского федерального округа

по израсходованным средствам на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего – на 8 месте, с суммой 15 666,6 рублей (Рисунок 10);

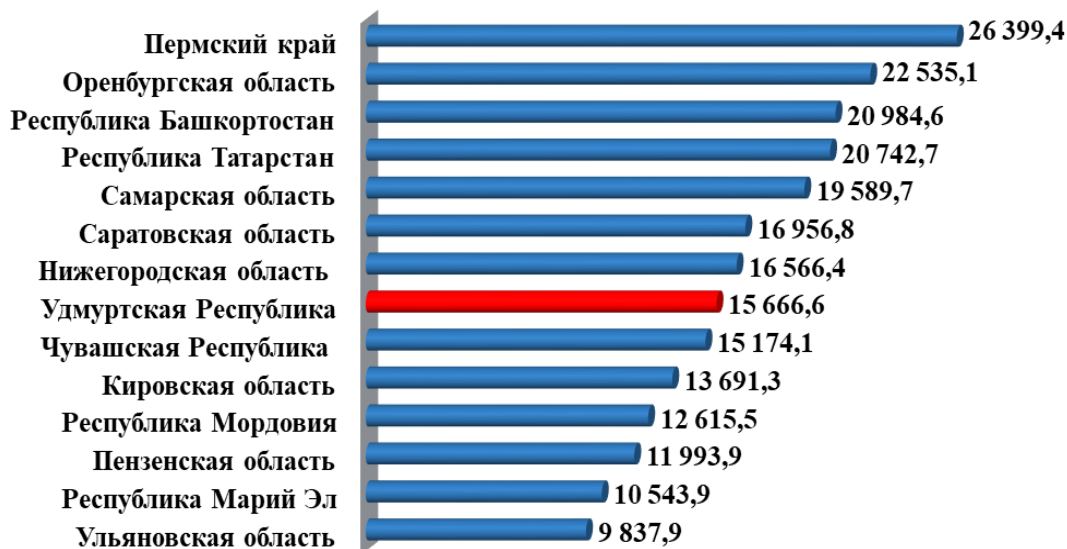


Рисунок 10 – Средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего по регионам Приволжского федерального округа, рублей

По итогам четырех рейтинговых таблиц относительных показателей Удмуртская Республика занимает 9 место среди регионов Приволжского федерального округа.

В Удмуртской Республике за 2021 год по данным Удмуртстата показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, увеличился на 16,73 % и составил 15 666,6 рублей (Рисунок 11).



Рисунок 11 – Финансовые средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в Удмуртской Республике

В девятнадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике зафиксирован наименьший показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего: Алнашский район (9 327,3 рублей), Бalezинский район (12 281,5 рублей), Вавожский район (10 403,1), Глазовский район (8 762,5 рублей), Граховский район (6 705,7 рублей), Кезский район (14 237,9 рублей), Кизнерский район (11 108,2), Красногорский район (8 349,7 рублей), Малопургинский район (12 317,7 рублей), Можгинский район (8 717,0 рублей), Сарапульский район (15 106,5 рублей), Селтинский район (7 965,4 рублей), Сямсинский район

(13 745,2 рублей), Шарканский район (14 092,7 рублей), Юкаменский район (8 894,7 рублей), Ярский район (12 722,1 рублей), город Ижевск (14 847,9 рублей), город Воткинск (9 944,2 рублей), город Сарапул (12 777,8 рублей).

В одиннадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, превышает среднереспубликанский показатель: Воткинский район (27 499,4 рублей), Дебесский район (15 908,3 рублей), Завьяловский район (22 356,9 рублей), Игринский район (18 841,8 рублей), Камбарский район (20 468,5 рублей), Каракулинский район (37 627,5 рублей), Киясовский район (24 104,9 рублей), Увинский район (17 463,8 рублей), Якшур-Бодьинский район (28 732,1 рублей), город Глазов (19 924,8 рублей), город Можга (25 357,5 рублей).

1.2. Профессиональная заболеваемость

За последние 5 лет в Удмуртской Республике по данным Управления Роспотребнадзора по УР зарегистрировано 45 случаев профессиональных заболеваний.

Структуру профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора составляют: заболевания, связанные с воздействием на организм работников физических факторов производственной среды (нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь) – 58% (26 случаев), заболевания, вызванные воздействием биологических факторов (туберкулез органов дыхания, новая коронавирусная инфекция) – 31% (14 случаев), профессиональная патология вследствие воздействия физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем (полинейропатия, радикулопатия, эпикондилит, ларингит, невроты) – 7% (3 случая), профессиональные заболевания от воздействия промышленных аэрозолей (силикоз, пневмокониоз, токсический пылевой бронхит) – 4% (2 случая) (Рисунок 12).



Рисунок 12 – Виды вредных производственных факторов, под воздействием которых зарегистрировано возникновение профессионального заболевания (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2017 по 2021 годы)

Основные виды экономической деятельности организаций, у работников которых в период с 2017 по 2021 год были впервые зарегистрированы профессиональные заболевания (% от общего числа зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний):

транспортировка и хранение – 44 % (20 случаев);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 31 % (14 случаев);

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 16 % (7 случаев);

обрабатывающие производства – 9 % (4 случая).

Анализ распределения профессиональных заболеваний по должностям и профессиям за период с 2017 по 2021 год показал, что основная доля приходится на персонал авиационных предприятий (пилот, бортмеханик, командир самолета и пр.) – 44 % (20 случаев), второе место занимают медицинские работники – 31 % (14 случаев), на третьем месте: машинисты (в том числе, машинист-тракторист, машинист крана) – 13 % (6 случаев), на четвертом: прочие – 12 % (5 случаев) (Рисунок 13).

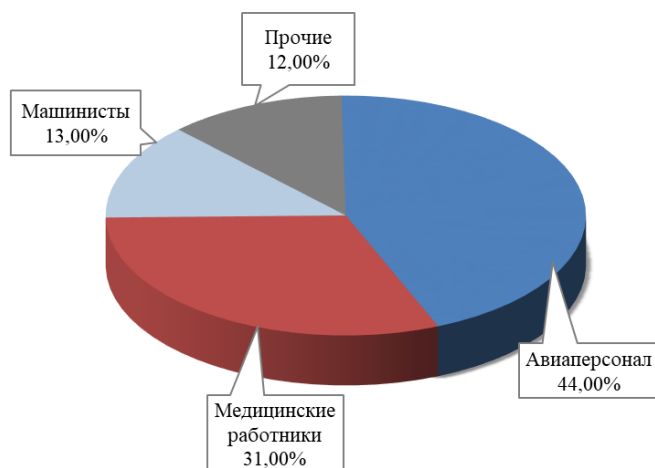


Рисунок 13 – Распределение профессиональных заболеваний по должностям и профессиям (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2017 по 2021 годы)

По возрастным группам профессиональная заболеваемость распределилась следующим образом: от 20 до 29 лет – 2 % (1 человек); от 30 до 39 лет – 4 % (2 человека); от 40 до 49 лет – 20 % (9 человек); от 50 до 59 лет – 47 % (21 человек); от 60 лет и старше – 27 % (12 человек).

Таким образом, 94 % случаев профессиональных заболеваний приходится на лиц старше 40 лет, в том числе 47 % – на возрастную группу 50-59 лет (Рисунок 14).

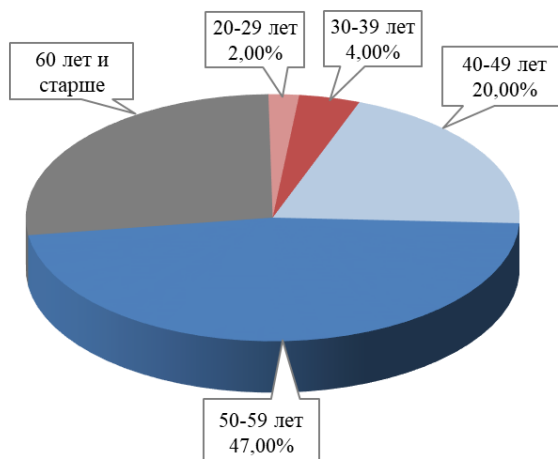


Рисунок 14 – Распределение профессиональных заболеваний по возрастным группам (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2017 по 2021 годы)

В 2021 году в Удмуртской Республике по данным Управления Роспотребнадзора по УР показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10 тысяч работающих составил 0,2, что в 1,5 раза ниже показателя за 2020 год и ниже показателя по Российской Федерации (1,09) в 5,4 раза. Значения показателей профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике в сравнении с профессиональной заболеваемостью в Российской Федерации приведены на Рисунке 15.

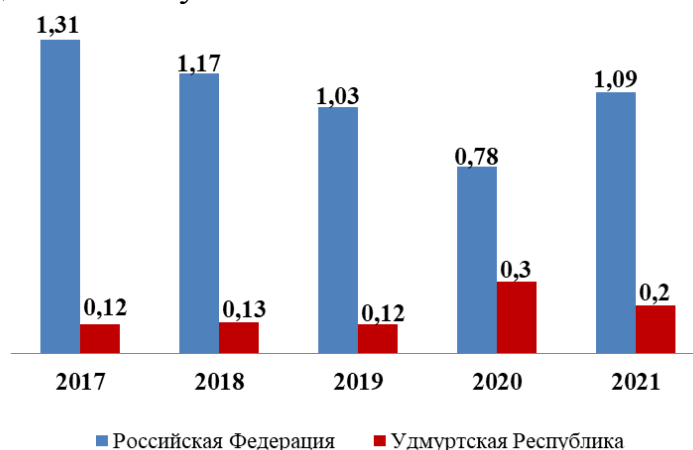


Рисунок 15 – Показатели профессиональной заболеваемости по Российской Федерации и Удмуртской Республике (на 10 тысяч работников)

Всего в 2021 году в Удмуртской Республике было зарегистрировано 10 случаев профессиональных заболеваний из них 3 случая острых профессиональных заболеваний у медицинских работников с диагнозом «Новая коронавирусная инфекция, вызванная вирусом COVID-19» (все 3 случая с летальным исходом) и 7 случаев хронических профессиональных заболеваний. По сравнению с 2020 годом количество зарегистрированных профессиональных заболеваний снизилось на 5 случаев (на 33,3%) (Рисунок 16).



Рисунок 16 – Динамика профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике, количество случаев

Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике представлены в Таблице 8.

Таблица 8 – Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество профессиональных заболеваний, всего	6	8	6	15	10
на 10 000 работающих	0,12	0,13	0,12	0,3	0,2

Доля профессиональных заболеваний, выявленных при обращении в медицинские учреждения непосредственно работниками, составила 50 %, выявленных при проведении периодических медицинских осмотров – 50 %.

В 2021 году в структуре профессиональных патологий в зависимости от воздействия вредного производственного фактора 50 % (5 случаев) занимают заболевания, связанные с воздействием на организм работников физических факторов производственной среды (нейросенсорная тугоухость), 50 % (5 случаев) – заболевания, вызванные воздействием биологических факторов (туберкулез органов дыхания, новая коронавирусная инфекция).

Профессиональные заболевания были зарегистрированы у работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований (Таблица 9):

Таблица 9 – Количество профессиональных заболеваний по муниципальным образованиям

№ п/п	Муниципальное образование	Количество выявленных профзаболеваний			
		всего		в том числе у женщин	
		2020	2021	2020	2021
1	Город Ижевск	3	2	1	1
2	Город Воткинск	2	2	1	1
3	Город Сарапул	-	1	-	1
4	Игринский район	2	-	-	-
5	Завьяловский район	7	5	1	-
6	Кезский район	1	-	-	-
	Итого:	15	10	3	3

Анализ профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике за пятилетний период и за 2021 год в частности, показывает низкий процент

выявления профессиональных заболеваний при проведении периодических медицинских осмотров, что объясняется недостаточной обеспеченностью медицинских учреждений штатными профпатологами и врачами, имеющими сертификат специалиста по профпатологии, а также недостаточным оснащением медицинских организаций диагностическим оборудованием. По этой же причине основная часть профессиональных заболеваний попадает в структуру общей заболеваемости.

1.3. Медицинские осмотры работающих

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников являются важнейшим профилактическим мероприятием.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся с целью определения рисков развития профессиональных заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, принятия мер по лечению и реабилитации работников.

По данным Управления Роспотребнадзора по УР в 2021 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 153 945 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (из них 70 677 – женщины). Фактический охват медицинскими осмотрами составил 98,5 % (Рисунок 17, Таблица 10).

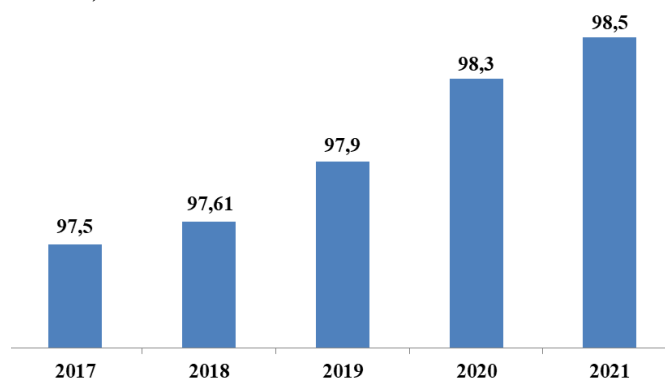


Рисунок 17 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, %

Таблица 10 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Подлежало, человек	115 654	113 349	127 158	144 646	153 945
Охват медосмотрами, %	97,5	97,61	97,9	98,3	98,5

В муниципальных районах Удмуртской Республики общий охват медицинскими осмотрами в 2021 году составил 95,0 %, в городских округах Удмуртской Республики – 99,2 %.

За последние 5 лет наблюдается увеличение охвата медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2020 – начале 2021 года одной из проблем, связанной с организацией и проведением медицинских осмотров, явилось невыполнение работодателями требований пункта 37 Порядка проведения обязательных предварительных и

периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н, а именно необеспечение прохождения работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодического медицинского осмотра в центре профпатологии ввиду отсутствия центра профпатологии на территории Удмуртской Республики.

1 марта 2021 года в Удмуртской Республике открыт центр профпатологии на базе бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Первая республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – Центр профпатологии).

Численность работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, прошедших периодический медицинский осмотр в Центре профпатологии, в период с 01.03.2021 по 31.12.2021 составила 24 428 человек.

Средняя стоимость периодического медицинского осмотра одного работника в Центре профессиональной патологии БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР» составляет 3 250 рублей.

1.4. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс мероприятий, направленных на достоверное определение условий труда на рабочих местах с целью приведения условий труда на рабочих местах к государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) является обязанностью работодателя.

Проведение СОУТ регулируется федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На основании положений статьи 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации Министерство в рамках государственного управления охраной труда на территории Удмуртской Республики осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда и формирует банк данных фактических условий труда в Удмуртской Республике (далее – мониторинг).

По данным ГУ – РО ФСС по УР по состоянию на 31.12.2021 общее количество рабочих мест в Удмуртской Республике в 2021 году составило 385 237.

По данным ФГИС СОУТ по состоянию на 31.12.2021 (за период с 2017 – 2021) в Удмуртской Республике (Таблица 11):

общее количество организаций, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 9 321;

общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 347 275 (90,1%);

общая численность работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 471 351.

Таблица 11 – Основные показатели мониторинга условий труда в Удмуртской Республике (за 2017 – 2021 годы) по данным ФГИС

Год	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	Численность работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, чел.	Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, чел.	Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.
2017	50 622	70 683	38 749	50 389	11 873	20 294
2018	90 815	126 143	71 134	89 143	19 681	37 000
2019	78 922	105 884	64 730	82 130	14 192	23 754
2020	60 947	99 213	43 965	60 632	16 982	38 581
2021	65 969	69 428	54 743	47 923	11 226	21 685
Итого за 2017 – 2021	347 275	488 744	273 321	347 610	73 954	141 134

По данным мониторинга, проводимого Министерством, по состоянию на 31.12.2021 (за период с 2017 – 2021 годы) в Удмуртской Республике общее количество рабочих мест в исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики и организациях им подведомственных, в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых необходимо проводить СОУТ, составило 111 420. Из них общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 105 010 (94,2%).

Доля рабочих мест в исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики и организациях им подведомственных, в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых специальная оценка условий труда не проведена составляет 5,8 %, из них вакантные и вновь организованные рабочие места составляют 5%.

Мониторинг условий труда показал, что в ряде организаций, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, охват проведенной СОУТ составил 80 – 100 %, но наряду с этим остаются организации, на рабочих местах которых СОУТ не проведена либо проведена не в полном объеме.

Доля работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, составила 70,1 % от общей численности работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ. Доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила 29,9 % (Рисунок 18).

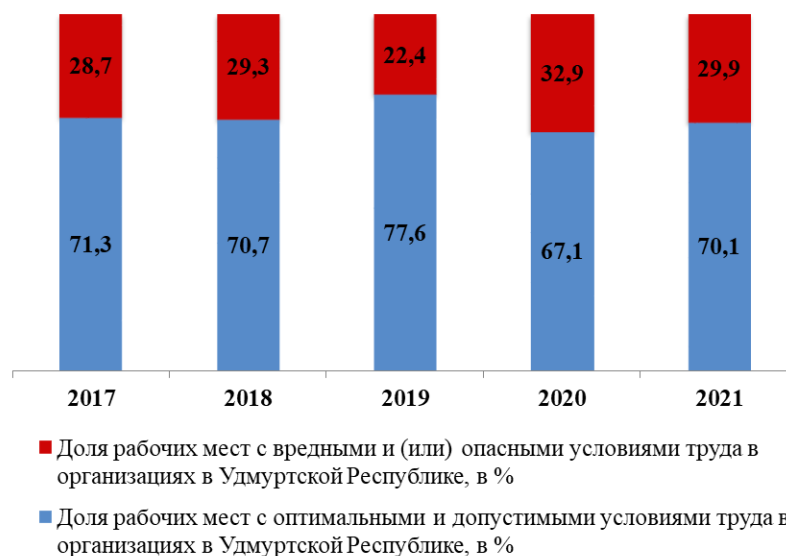


Рисунок 18 – Распределение рабочих мест по условиям труда в организациях в Удмуртской Республике, в % (с 2017 по 2021 годы)

По результатам СОУТ работникам устанавливаются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Таблица 12).

Таблица 12 – Доля работников, получающих различные виды компенсаций (по данным Удмуртстата), %

Наименование гарантий и компенсаций	2017	2018	2019	2020	2021
дополнительный отпуск	20,6	20,7	19,1	18,7	17,9
повышенная оплата труда	32	35	35,8	37,1	37
выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	11,4	9,9	9,7	9,9	8,1
досрочное назначение пенсии	13,9	13,4	13,7	13,8	14,1
сокращенная продолжительность рабочего времени	2,9	2,8	2,5	2,4	2,3
лечебно-профилактическое питание	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Доля работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, составила 39,1 %. По сравнению с 2020 годом произошло незначительное снижение на 0,2 % (с 39,3 % до 39,1 %) в связи с улучшением условий труда на рабочих местах.

Министерством по вопросам организации и проведения СОУТ проводились совещания, семинары (в том числе в режиме видео-конференц-связи) с организациями, осуществляющими деятельность на территории Удмуртской Республики, а также с организациями, аккредитованными на проведение СОУТ.

В 2021 году деятельность по проведению СОУТ осуществляли 7 организаций, зарегистрированных в Удмуртской Республике и аккредитованных на проведение СОУТ.

1.5. Государственная экспертиза условий труда

На основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации Министерство осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

В 2021 году государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;
фактических условий труда работников.

На проведение государственной экспертизы условий труда поступило 18 заявлений и 3 представления органов государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

Количество проведенных государственных экспертиз условий труда за период с 2017 – 2021 годы представлено на Рисунке 19.

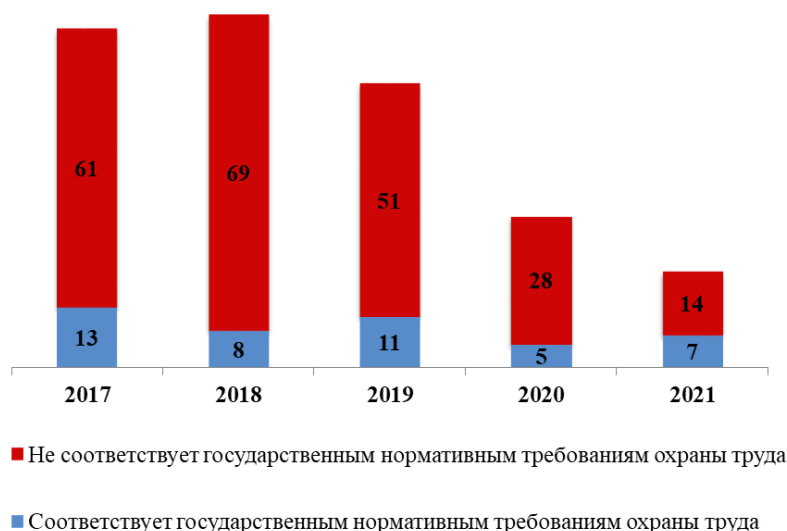


Рисунок 19 – Результаты государственных экспертиз, проведенных в 2017-2021 годах

В 2021 году Министерством предоставлена 1 государственная услуга «Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда» по обращению работодателя (юридического лица), по результатам которой было подготовлено заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда. По представлению Гострудинспекции в УР Министерством подготовлены 3 заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

Государственная экспертиза СОУТ проведена в отношении 31 рабочего места. Из них в отношении 13 рабочих мест государственная экспертиза проводилась на основании представлений Гострудинспекции в УР. Представления Гострудинспекции в УР, поступившие в адрес Министерства подготовлены на основании обращений в Гострудинспекцию в УР работников, не согласных с результатами проведенной работодателем специальной оценки

условий труда. Однако, следует отметить, что из 13 рабочих мест, представленных на проведение государственной экспертизы, лишь в отношении 1 рабочего места дано заключение о несоответствии результатов проведенной специальной оценки условий труда Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В 2021 году Министерством предоставлено 17 государственных услуг «Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников», из них 10 – по обращению работника, 7 – по обращению работодателя. По результатам проведенной государственной экспертизы условий труда несоответствие государственным нормативным требованиям охраны труда установлено в 13 заключениях. Наиболее часто выявляется недостаточная выдача работникам средств индивидуальной защиты.

2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике

2.1. Система государственного управления охраной труда

Министерством в 2021 году была продолжена работа по совершенствованию функционирования государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике.

Муниципальная система управления охраной труда сформирована и функционирует в 30 муниципальных образованиях республики: в 25 районах и в 5 городах.

Взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда между Министерством и Администрациями муниципальных образований городов и районов Удмуртской Республики осуществляется в соответствии с заключенными соглашениями.

Министерством на постоянной основе осуществляется взаимодействие с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, ГУ – РО ФСС РФ по УР, Гострудинспекцией в УР, Управлением Роспотребнадзора по УР, Западно-Уральским управлением Ростехнадзора и общественными объединениями работодателей в Удмуртской Республике.

Исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике проводится контроль за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проведение ведомственного контроля в Удмуртской Республике регулируется Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях

осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – мероприятие, направленное прежде всего на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

В 2021 году при осуществлении ведомственного контроля в Удмуртской Республике была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в отношении 314 подведомственных организаций, что по сравнению с 2020 годом больше на 2 единицы. Из общего количества проверок 303 плановых проверок и 11 – внеплановых.

При осуществлении ведомственного контроля всего выявлено 2 550 нарушений трудового законодательства (на 1,4 % меньше по сравнению с 2020 годом). Из общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда выявлено 820 нарушений, что составляет 32% от общего количества выявленных нарушений.

Наибольшее количество нарушений (96%) приходится на муниципальный уровень контроля.

Основные нарушения требований охраны труда, выявленные органами исполнительной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике в ходе проверок в 2021 году:

непроведение обучения по охране труда в организации (стажировки на рабочем месте, вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, целевого, внепланового, обучения по охране труда руководителей и специалистов, обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ);

необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также нарушения, связанные с фиксацией выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств;

непроведение специальной оценки условий труда;

непроведение обязательных медицинских осмотров работников;

несоблюдение порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Эффективность осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях составила 97,3 % (доля устраненных нарушений от общего количества выявленных нарушений).

Систематические проверочные мероприятия формируют систему мер, направленную на предотвращение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

В целях повышения качества и эффективности ведомственного контроля,

а также учитывая, что ведомственный контроль является действенным механизмом для улучшения условий и охраны труда в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, специалисты отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства взаимодействуют со специалистами, курирующими вопросы охраны труда в муниципальных образованиях, в части оказания методической и практической помощи при проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях.

В 2021 году специалисты отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства приняли непосредственное участие при проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Селтинский район Удмуртской Республики».

2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда

Министерство при реализации государственной политики в области охраны труда руководствуется Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2014 года № 383.

Государственная политика в области охраны труда реализуется Министерством в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (далее – программа).

Запланированный на 2021 год объем финансирования мероприятий, предусмотренных программой, из бюджета Удмуртской Республики составил 116,3 тысяч рублей. Фактический объем выделенных бюджетом Удмуртской Республики средств, направленных на мероприятия, предусмотренные программой, составил 116,3 тысяч рублей (Таблица 13).

Таблица 13 – Объемы финансирования подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» из бюджета Удмуртской Республики, тысяч рублей

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Средства, предусмотренные программой (плановые)	244,0	441,5	186,5	242,6	116,3
Средства, предусмотренные бюджетом (фактические)	243,9	394,18	136,582	234,9	116,3
Отношение фактически выделенных средств от планового финансирования, %	99,96	89,28	73,23	96,8	100

Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2021 год представлен в Таблице 14.

Таблица 14 – Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2021 год

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора) в году, предшествующему отчетному (2020 год)	Значения целевых показателей (индикаторов)		Выполнение, %
				план на 2021 год	значение на конец 2021 года	
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	21	20	22	110
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	441	580	452	77,9
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	дней	53,5	63,43	56,56	89,2
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике)	чел.	7	7	5	71,4
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ)	ед.	336726	337130	347275	103

6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ)	%	83,3	83,4	90,1	108
7	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ)	чел.	161727	160758	141134	87,8
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ)	%	32,8	32,7	29,9	91,4
9	Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике	чел.	15860	14536	15178	104,4

Реализация государственной политики в области охраны труда на муниципальном уровне осуществлялась в рамках мероприятий муниципальных программ социально-экономического развития.

2.2.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда

Министерством в 2021 году организованы и проведены республиканские конкурсы:

«Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»;

конкурс детского рисунка «Охрана труда в сельском хозяйстве глазами детей»;

«Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»;

«На знание требований охраны труда, промышленной безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности, экологической безопасности, трудового права и основ управления персоналом работников организаций Удмуртской Республики».

Впервые были проведены республиканские конкурсы:

«Лучший проект по охране труда среди студентов в Удмуртской Республике»;

«Лучшая обучающая организация в области охраны труда в Удмуртской Республике».

В рамках 25-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» проведен региональный тур творческого конкурса BIOT ART. Победители регионального тура вышли в финал Всероссийского конкурса BIOT ART и заняли призовые места.

Мероприятия, проводимые Министерством призваны сфокусировать внимание на вопросах охраны труда, в том числе сформировать у подрастающего поколения осознанное отношение к культуре безопасного труда, сохранения жизни и здоровья. Целью мероприятий остается снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда и снижение профессиональных заболеваний.

Республиканский конкурс «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда» проводился в соответствии с Положением о республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда», утвержденным приказом Министерства от 17 ноября 2020 года № 333. Для участия в конкурсе Администрациями муниципальных образований в Удмуртской Республике были представлены данные о состоянии условий и охраны труда по установленным формам. На основании представленных данных, а также данных Управления Роспотребнадзора по УР и ГУ – РО ФСС по УР была проведена оценка показателей, составлены рейтинги по направлениям и итоговый рейтинг муниципальных образований. Среди городских округов победителями признаны город Глазов, город Воткинск и Город Можга, среди муниципальных районов с численностью застрахованных более 5000 – Увинский, Игринский, Можгинский районы, среди муниципальных районов с численностью застрахованных менее 5000 – Красногорский, Сюмсинский и Вавожский районы.

В целях реализации программы, проведения профилактической работы и информирования органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в Удмуртской Республике, исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, Министерством в 2021 году на постоянной основе проводились различного рода мероприятия, в том числе республиканского уровня.

Наиболее значимое из них – онлайн-семинар «Неделя охраны труда в Удмуртской Республике» с участием спикеров федерального уровня, представителей предприятий и организаций, действующих на территории

Удмуртской Республики и других регионов, представителей Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Регионального отделения Фонда социального страхования по Удмуртской Республике. Количество слушателей составило более 500 человек.

Проведены: семинар «Оценка профессиональных рисков в организации» (очный формат), онлайн-совещание с муниципальными образованиями в Удмуртской Республике на тему «Государственное управление охраной труда на территории муниципального образования», онлайн-совещание «Оценка профессиональных рисков», семинар-совещание «Ситуация с производственным травматизмом и его профилактика при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах», онлайн-совещание «Новое в трудовом законодательстве. Инновационные решения по обеспечению работников СИЗ», онлайн-совещание «Оценка профессиональных рисков как элемент системы управления охраной труда», онлайн-совещание «Инвестиции в безопасность труда – залог успешной деятельности организации», онлайн-совещание с подведомственными организациями Минсоцполитики УР «Профессиональные риски как элемент системы управления охраной труда в организации», круглый стол по вопросам охраны труда с представителями Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (вопросы «Новое в трудовом законодательстве. Оценка профессиональных рисков»); совещание с образовательными организациями муниципального образования «Муниципальный округ «Увинский район» (очный формат).

В рамках данных мероприятий рассматривались вопросы в части изменений в трудовом законодательстве в 2021 году по вопросам охраны труда, состояния условий и охраны труда в организациях в Удмуртской Республике, финансирования предупредительных мер из средств ФСС РФ и другие.

В 2021 году во всех муниципальных образованиях республики проведено мероприятие «День охраны труда» с участием специалистов Министерства.

Организованы и проведены совещания с организациями, проводящими обучение по охране труда, специальную оценку условий труда.

Разработаны методические рекомендации по регулированию трудовых отношений с несовершеннолетними работниками, рекомендации по организации режимов труда и отдыха работников в условиях повышенной температуры воздуха.

Информационно-методические материалы для работодателей и специалистов по охране труда размещались на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда

Для обеспечения информированности о деятельности Министерства на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на постоянной основе размещалась информация по вопросам охраны труда (в

разделах: «Охрана труда и государственная экспертиза условий труда», «Пресс-центр. Новости», «Пресс-центр. Информация»).

Информирование по вопросам охраны труда исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, также реализовывалось посредством рассылки писем и тематической информации.

Правительству Удмуртской Республики подготовлен и представлен доклад «О состоянии условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2020 году и меры по их улучшению», который был направлен исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики, органам местного самоуправления в Удмуртской Республике и размещен на официальном сайте Министерства.

2.2.3. Социальное партнерство

В целях установления общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике заключено Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2019-2021 годы (далее – Соглашение). В разделе V Соглашения сторонами указаны договоренности о взаимодействии в области охраны труда.

Во всех муниципальных образованиях Удмуртской Республики заключены территориальные трехсторонние соглашения, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве.

Взаимодействие в области охраны труда также строится с учетом положений отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключаемых в республике.

По итогам 2021 года в Министерстве и подведомственных ему учреждениях уведомительную регистрацию прошли 1 361 коллективный договор, изменения и дополнения к ним.

Охват работников коллективно-договорным регулированием составляет 78 %. Численность работников, охваченных коллективными договорами – 269 890 человек.

В рамках уведомительной регистрации коллективных договоров проверяется раздел «Охрана труда» на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда. Анализ коллективных договоров показал, что часто выявляются нарушения, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, планированием и финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Проверка коллективных договоров повышает качество оформления локального нормативного акта, обеспечивает защиту законных прав и интересов работников по предоставлению компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17 марта 2015 года № 206-р утверждено Положение о комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда и состав комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

Комиссия Правительства Удмуртской Республики по охране труда (далее – Комиссия) является координационным органом Правительства Удмуртской Республики по рассмотрению и подготовке предложений по охране труда на территории Удмуртии.

В соответствии с Положением и планом работы в 2021 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены актуальные проблемные вопросы, по которым были приняты соответствующие решения.

2.4. Обучение по охране труда

В 2021 году на территории республики 80 организаций осуществляли деятельность по обучению вопросам охраны труда работодателей и работников организаций.

За отчетный период в Удмуртской Республике обучение по охране труда прошли 15 178 человек (Таблица 14).

Таблица 14 – Обучение по охране труда в Удмуртской Республике

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Количество обучающих организаций, ед.	48	53	60	66	80
Численность обученных, чел.	17493	17517	14534	15860	15178

Динамика численности работодателей и работников, обученных по вопросам охраны труда, с учетом количества организаций, обучающих по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике приведена на Рисунке 20.

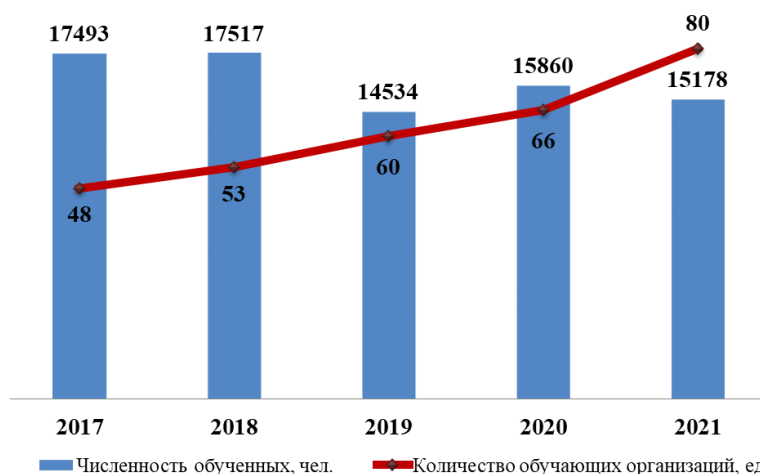


Рисунок 20 – Численность работников, обученных по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике

Министерством в рамках осуществления координации деятельности по обучению по охране труда организована работа по сбору информации и анализу обучения по охране труда работников организаций.

Форма обучения в данных организациях очная, очно – дистанционная, дистанционная. В 2021 году ввиду проведения ограничительных мероприятий, направленных на снижение распространения новой коронавирусной инфекции, преобладала дистанционная форма обучения (весь курс обучения, в том числе сдача экзамена, в дистанционной форме). По результатам обучения проводилась проверка знаний требований охраны труда комиссией, в состав которой по согласованию включался представитель Министерства.

Все обучающие организации, осуществляющие деятельность на территории Удмуртской Республики, ежеквартально предоставляли в Министерство информацию о численности обученных по охране труда.

Обучение по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, является одним из важнейших элементов профилактики травматизма.

Основной задачей является повышение качества обучения, проведение инструктажей по охране труда, что позволяет обеспечить соблюдение безопасного выполнения работ.

Министерство в соответствии с Административным регламентом о предоставлении государственной услуги «Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций», утвержденным приказом Минтруда Удмуртии от 09 июня 2012 г. № 02-02/23, предоставляет услугу по согласованию рабочих учебных планов и программ. В 2021 году данная услуга предоставлена 16 обучающим организациям, согласовано 42 учебных плана и программы обучения по охране труда работников организаций, в том числе программ повышения квалификации.

В Удмуртской Республике три высших учебных заведения готовят специалистов по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (бакалавриат и магистратура): ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т.Калашникова», ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия». В 2021 году ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» и ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» подготовили 299 дипломированных специалистов по безопасности труда.

2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В соответствии со статьями 214 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 24 июля 1994 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» проводилась работа, направленная на реализацию права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Министерство и ГУ – РО ФСС по УР осуществляли деятельность в рамках соглашения о взаимодействии с целью координации действий, направленных на развитие взаимного сотрудничества, и, в первую очередь, на обеспечение социальной защиты лиц, получивших повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей.

В ГУ – РО ФСС по УР по состоянию на 31 декабря 2021 года в качестве страхователей от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зарегистрировано 40 630 работодателей, имеющих наемных работников.

Данные по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 2017-2021 годы по республике приведены в Таблице 15.

Таблица 15 – Основные показатели по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по Удмуртской Республике по данным ГУ – РО ФСС по УР

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество зарегистрированных страхователей, ед.	44125	42168	41302	39810	40630
Количество зарегистрированных застрахованных, чел.	539374	516239	502963	501226	499896
Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями, дни	34504	34051	36038	23619	25507
Сумма пособий по временной нетрудоспособности по несчастным случаям и профзаболеваниям, тыс. рублей	22230,7	22803,0	26153,0	19951,5	21525,9
Расходы на обеспечение по страхованию, всего, тыс. руб.	351613,0	364090,9	380195,5	396423,9	446863,4

Одной из частей системы экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является механизм «скидок-надбавок», который регулируется Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Основные показатели применения данного механизма представлены в Таблице 16.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н, в 2021 году в Удмуртской Республике 1 406 страхователей получили право на финансирование предупредительных мероприятий. Это составило всего 3,46 % от общего числа страхователей. Фактические затраты на финансирование мероприятий по охране труда составили 196 млн. 988 тыс. 400 рублей.

Таблица 16 – Предоставление скидок и надбавок страхователям Удмуртской Республики

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Число страхователей, которым предоставлена скидка к страховому тарифу	38	67	130	186	147
на сумму, тыс. рублей	27916,1	29380,2	39097,2	26570,1	23350,4
Число страхователей, которым установлена надбавка к страховому тарифу	194	177	166	153	148
на сумму, тыс. рублей	7045,7	12472,0	7420,1	5247,4	4534,5

Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников за счет взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний приведены в Таблице 17.

Таблица 17 – Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, тыс. рублей

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество средств, израсходованных работодателями на финансирование предупредительных мер, всего	125924	133536,6	180775,9	197609,7	196988,4
в том числе на:					
санаторно-курортное оздоровление	26640	29358,3	64482,2	69784,4	78781,6
приобретение средств индивидуальной защиты	50543,1	27557,1	42290,4	46975,1	53532,4
проведение специальной оценки условий труда	10527,4	11223,6	8098,5	9673,9	6466,8
проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников	36886,8	60931,7	63034,9	59537,7	55066,1
обучение по охране труда	738,3	839,7	669,8	771,6	636,6
приобретение тахографов	135	887,2	132,5	0	0
приведение к нормативам уровней воздействия опасных производственных факторов	-	-	73,6	0	0

приобретение алкотестеров и алкометров	219,1	153,6	169,4	138,6	39,7
приобретение аптек для оказания первой помощи	234,3	754,5	582,1	368,9	456,2
лечебно-профилактическое питание	-	1830,9	1242,4	0	0
проведение мероприятий по предупреждению COVID-19	-	-	-	10359,5	1963,4

3. Выводы и предложения

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в Удмуртской Республике обеспечивается при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, общественными объединениями и иными заинтересованными организациями.

Вопросы охраны труда и повышения безопасности труда на производстве сегодня вызывают обоснованное беспокойство в обществе и требуют к себе повышенного внимания как со стороны руководителя, так и со стороны работников. Высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости негативно отражается на общей демографической ситуации в стране. При этом каждый руководитель должен помнить, что вопросы обеспечения безопасного труда являются его непосредственной обязанностью, за неисполнение которой предусмотрены меры воздействия от административных штрафов до уголовной ответственности.

В 2021 году в Удмуртской Республике зарегистрировано увеличение численности пострадавших на производстве по сравнению с 2020 годом на 2,4 % (с 441 до 452 человек), увеличение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом – на 4,5% (с 21 до 22 человек).

При анализе производственного травматизма учитываются только несчастные случаи, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве. При этом ежегодно регистрируется значительное количество смертельных несчастных случаев, которые по основаниям, предусмотренным ст. 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации, были квалифицированы как несвязанные с производством по причине смерти вследствие общего заболевания.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности на рабочих местах является создание и функционирование системы управления охраной труда.

Основной задачей системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи при их наступлении и материальной компенсации их неблагоприятных последствий к системе оценки и управления профессиональными рисками повреждения здоровья работников, что позволит обеспечить сохранение жизни и здоровья работников на производстве, будет способствовать улучшению демографической ситуации в республике и в стране в целом.

Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на предстоящий период являются:

1. Совершенствование государственной системы управления охраной труда.

2. Актуализация законодательных и нормативных правовых актов, в связи с изменениями трудового законодательства по вопросам охраны труда.

3. Продолжение работы по вопросам охраны труда на муниципальном уровне посредством закрепления специалистов Министерства за конкретными муниципальными образованиями для оказания всесторонней помощи в сфере охраны труда, в том числе при осуществлении ведомственного контроля.

4. Совершенствование работы по вопросам обучения по охране труда с организациями, индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги в области охраны труда, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, осуществляющими деятельность по обучению своих работников, в том числе участие специалистов Министерства в проверке знаний требования охраны труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, по результатам обучения.

5. Планирование и реализация мероприятий по обеспечению безопасности труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6. Разработка и реализация мер профилактики на основе внедрения концепции «нулевого травматизма» на корпоративном уровне.

7. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

8. Содействие работодателям по формированию системы укрепления здоровья населения, увеличения продолжительности активной жизни, создания условий мотивации для ведения здорового образа жизни работниками.

9. Активизация усилий, направленных на решение проблем, связанных с защитой трудовых прав и обеспечением безопасных условий работы работников и, в первую очередь, молодежи.

10. Развитие систем внутреннего контроля и самоконтроля в организациях, повышение их эффективности.

11. Повышение качества предоставляемых услуг и ответственности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, направленной на улучшение условий труда работников, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение здоровья работающего населения Министерство считает необходимым:

Исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики:

1. Обеспечить внедрение основных принципов обеспечения безопасности труда на отраслевом уровне.

2. Актуализировать требования охраны труда на отраслевом уровне управления.

3. В организациях курируемого вида экономической деятельности содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

4. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и разработать планы профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях курируемого вида экономической деятельности.

5. Рассматривать несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом на отраслевой комиссии по охране труда (совещании, коллегии) и разрабатывать меры профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли.

6. Организовывать проведение отраслевых совещаний по вопросам охраны труда (семинаров, круглых столов, вебинаров) с участием руководителей и специалистов по охране труда организаций, курируемого вида экономической деятельности.

7. Должностным лицам принимать участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве в организациях курируемого вида экономической деятельности.

8. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

Органам местного самоуправления в Удмуртской Республике:

1. Обеспечить содействие внедрения основных принципов обеспечения безопасности труда.

2. Актуализировать требования охраны труда на муниципальном уровне управления.

3. Обеспечить разработку и реализацию муниципальных программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда.

4. В организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории муниципального образования, содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда в организации;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

5. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и совместно с работодателями разработать планы

профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

6. Рассматривать несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом на комиссии по охране труда муниципального образования и разрабатывать меры профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда	3
1.1. Производственный травматизм.....	3
1.2. Профессиональная заболеваемость	16
1.3. Медицинские осмотры работающих	20
1.4. Специальная оценка условий труда.....	21
1.5. Государственная экспертиза условий труда	24
2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике	25
2.1. Система государственного управления охраной труда	25
2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	27
2.2.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда	29
2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда	31
2.2.3. Социальное партнерство	32
2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда	33
2.4. Обучение по охране труда	33
2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	34
3. Выводы и предложения	37
СОДЕРЖАНИЕ	41