ПРОЕКТ

# Об утверждении Порядка отбора лиц для участия в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

В соответствии с распоряжением Главы Удмуртской Республики
от 20 января 2025 года № 5-РГ «О реализации в Удмуртской Республике региональной программы обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отбора лиц для участия в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 января 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства

Удмуртской Республики - министр О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_\_\_

# ПОРЯДОК

# отбора лиц для участия в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

**I. Общие положения**

* 1. Настоящий Порядок регламентирует отбор лиц для участия в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18» (далее соответственно – отбор, Программа).
	2. Целью Программы является подготовка высококвалифицированных, компетентных управленцев из числа участников и ветеранов специальной военной операции для последующей работы в государственных органах Удмуртской Республики и органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, а также учреждениях и организациях различных форм собственности.
	3. Программа реализуется по поручению Президента Российской Федерации и в соответствии с распоряжением Главы Удмуртской Республики
	от 20 января 2025 года № 5-РГ «О реализации в Удмуртской Республике региональной программы обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18» (далее – распоряжение Главы Удмуртской Республики № 5-РГ)*.*
	4. Официальным языком Программы является русский.
	5. Официальный информационный ресурс Программы: https://svoyrezerv18.udmr.ru (далее – Сайт).
	6. Отбор производится на конкурсной основе из числа лиц, подавших заявку на участие в Программе для зачисления на образовательную программу.
	7. Оператор отбора – Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики.
	8. Организационный комитет по реализации в Удмуртской Республике региональной программы обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18» – коллегиальный орган, созданный в целях обеспечения принятия решений межведомственного характера по вопросам реализации на территории Удмуртской Республики Программы, состав которого утвержден распоряжением Главы Удмуртской Республики № 5-РГ (далее – организационный комитет).
	9. Общественный совет региональной программы «СВОй резерв 18» при Главе Удмуртской Республики – постоянно действующий совещательный и консультативный орган, созданный для обеспечения взаимодействия органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, общественных объединений, имеющих статус юридического лица, научных и других организаций в целях реализации Программы (далее – общественный совет), состав которого утверждается указом Главы Удмуртской Республики.

**II. Сроки и процедура проведения отбора**

* 1. К участию в отборе допускаются граждане Российской Федерации из числа лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции и (или) выполняющих (выполнявших) с 24 февраля 2022 года задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, задачи в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, из числа проживающих в Удмуртской Республике:

лиц, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;

лиц, проходивших на дату начала специальной военной операции военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, либо службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации;

лиц, заключивших в период с 24 февраля 2022 года контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации;

лиц, заключивших в период с 24 февраля 2022 года контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

лиц, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, подтвержденное документом установленного образца;

лиц, не имеющих не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

11. Отбор проводится в два потока:

I поток:

1. регистрация участников с 28 января 2025 года по 17 марта 2025 года;
2. тестирование участников в онлайн-формате с 18 марта 2025 года по 20 марта 2025 года;
3. собеседование участников в очном формате с 1 апреля 2025 года по 21 мая 2025 года;

II поток:

1. регистрация участников с 28 января 2026 года по 17 марта 2026 года;
2. тестирование участников в онлайн-формате с 18 марта 2026 года по 20 марта 2026 года;
3. собеседование участников в очном формате с 1 апреля 2026 года по 21 мая 2026 года.

По решению общественного совета может быть открыто дополнительное тестирование в I потоке не позднее, чем до 30 апреля 2025 года, во II потоке не позднее чем до 30 апреля 2026 года. Сроки этапа тестирования могут меняться. Объявление о точных сроках и условиях выполнения заданий размещается на Сайте и в личном кабинете участника на платформе АНО «Россия – страна возможностей».

12. Регистрация участников включает в себя создание личного кабинета на платформе АНО «Россия – страна возможностей», заполнение анкеты в электронном виде с прикреплением электронных образов подтверждающих документов (скана-копии разворота паспорта с фотографией, диплома о высшем образовании, а также личная фотография, сделанная не позднее чем за шесть месяцев до момента регистрации) и написание эссе.

13. Необходимые действия в рамках этапа регистрации требуется завершить полностью в указанные на Сайте сроки. Электронная ссылка для регистрации размещается на Сайте.

14. В ходе создания личного кабинета участнику необходимо подтвердить указанный номер телефона и электронную почту. Они будут являться основными контактными данными, используемыми для осуществления коммуникации между Оператором отбора и участником. В случае изменения контактных данных в ходе отбора участник может сообщить об этом в службу поддержки.

Создание личного кабинета на Сайте подтверждает, что участник ознакомился с настоящим Порядком, Политикой обработки персональных данных при проведении отбора на обучение по Программе и полностью согласен с ними, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

15. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой и своевременно представить подтверждающие документы. Указание недостоверной информации в анкете является основанием для исключения участника из отбора.

Оператор отбора оставляет за собой право на этапе проведения отбора провести дополнительную проверку достоверности представленных данных и потребовать представить их документальное подтверждение, связавшись с участниками по электронной почте или телефону, которые были указаны при регистрации.

16. Каждый участник может зарегистрироваться для участия в отборе только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

17. В установленные на Сайте сроки участники выполняют задание по составлению эссе – обязательного задания, выполнение которого является условием допуска участника к онлайн-тестированию.

Требования к написанию эссе (приложение 1) представлены на Сайте, а также в личном кабинете участника.

18. С целью оценки анкет и эссе создается экспертная группа. Численность экспертной группы составляет не менее трех человек. Состав экспертной группы утверждается протоколом заседания организационного комитета.

19. Члены экспертной группы проводят оценку анкет и эссе в соответствии с критериями и шкалой оценки анкет (приложение 2) и эссе (приложение 3) и представляют Оператору отбора лист оценки анкеты и эссе (приложение 4).

20. К прохождению онлайн-тестирования для оценки управленческого потенциала допускаются участники, выполнившие все условия предыдущих этапов.

21. Участники самостоятельно несут ответственность за свои технические устройства, которые они используют в ходе выполнения заданий (в том числе неисправность/поломки технических средств либо сбои в подключении к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»), и доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В случае отсутствия у участника технической возможности прохождения онлайн-тестирования он будет приглашен в пункт дистанционной оценки в соответствии с заявкой, направленной на горячую линию (адрес электронной почты либо номер телефона, которые размещены на Сайте).

22. До следующего этапа допускаются участники, набравшие по результатам тестирования наиболее высокие результаты.

23. По результатам выполнения заданий этапа регистрации и онлайн- тестирования Оператор отбора формирует списки участников, показавших наиболее высокие результаты в части их управленческого потенциала и проявления ключевых компетенций.

24. Участники, показавшие наилучшие результаты по итогам регистрации и тестирования, приглашаются на очное собеседование с 1 апреля 2025 года по 21 мая 2025 года, которое проводится членами экспертной группы в форме устной беседы «вопрос – ответ» (Приложение 5).

25. По итогам собеседования организационный комитет формирует список участников, который рассматривается общественным советом.

27. Общественный совет рассматривает список участников и определяет участников, которые будут зачислены на обучение по программе профессиональной переподготовки. Решение общественного совета утверждается протоколом заседания общественного совета.

**III. Заключительные положения**

28. Лица, принимающие участие в организации Программы, не имеют права участвовать в ней в качестве участников и экспертов.

29. Оператор отбора имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников, уведомив их об этом, в случае нарушения ими настоящего Порядка.

30. Основаниями для исключения из отбора могут являться:

подача участником заявления об исключении его из Программы;

нарушение условий выполнения заданий, невыполнение заданий в указанные сроки;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, выполнении заданий или других мероприятий отбора;

осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке законом судимости;

призывы к экстремистской деятельности; публичное побуждение, обоснование или оправдание экстремизма, социальной, расовой, национальной или религиозной розни; унижение национального достоинства; пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности граждан по признаку их отношения к религии, социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или другим поводам; пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходной с нацистской атрибутикой или символикой до степени их смешения;

фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий; размещение фотографий и видеоматериалов заданий отбора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в социальных сетях или других открытых источниках информации; публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в том числе посредством предоставления их представителям средств массовой информации;

использование подсказок или иной помощи при выполнении заданий;

публикация ложной, дискредитирующей информации о Программе и ее участниках.

31. Указанная в настоящем Порядке информация об отборе размещается на Сайте.

32. В случае несогласия с результатами оценки задания участник имеет право подать на сайте Программы обращение, по результатам которого общественным советом будет принято решение о целесообразности или нецелесообразности повторного проведения отбора в отношении поступающего, подавшего апелляцию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Порядку отбора лиц для участия
в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

# ТРЕБОВАНИЯ К НАПИСАНИЮ ЭССЕ

**1. Процесс написания эссе**

Суть написания эссе заключается в составлении структурированного, логичного и аргументированного текста, содержащего ответы на 3 вопроса.

Текст эссе вводится непосредственно в личном кабинете.

Обращаем внимание, что после сохранения текст эссе изменить будет невозможно.

# 2. Основные требования к написанию эссе

Текст эссе должен соответствовать формальным требованиям к содержанию.

Эссе должно содержать ответы на 3 вопроса:

* 1. Почему Вы решили участвовать в отборе региональной программы «СВОй резерв 18»?
	2. Назовите 3 проблемных вопроса Удмуртской Республики, которые Вы считаете приоритетными. Какие пути решения по ним Вы могли бы предложить? Какой личный вклад в их решение Вы готовы внести?
	3. Если Ваших коллег, сослуживцев или друзей спросят о Ваших сильных качествах, что они ответят? В чем Вас считают способным, талантливым?

# 2. Формальные требования к содержанию эссе

Ответ на каждый вопрос должен быть структурирован и соответствовать заявленному объему: от 300 до 600 символов. Ответы на вопросы должны быть аргументированы, между абзацами должны быть логические переходы. Текст эссе не может содержать ненормативной лексики, призывов к насилию, экстремизму и т.п.

# 3. Рекомендации по написанию эссе

В первом вопросе Вы должны рассказать о том, что побудило Вас подать заявку на участие в региональной программе «СВОй резерв 18». Какие события, обстоятельства, люди, Ваши внутренние мотивы повлияли на это решение?

Во втором вопросе коротко расскажите, какую пользу лично Вы могли бы принести на государственной службе. Что именно Вы готовы сделать, за что отвечать? На каком уровне – местном, региональном, федеральном?

В третьем вопросе расскажите о том, как могли бы Вас охарактеризовать Ваши коллеги, друзья. Сосредоточьтесь на своих сильных сторонах. Подумайте, какие Ваши достоинства, таланты ценят окружающие Вас люди.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Порядку отбора лиц для участия
в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

# КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ АНКЕТ

#

# Критерии оценки анкет

1. Информативность (все поля и разделы анкеты заполнены соответствующей информацией).

2. Грамотность (анкета заполнена без ошибок, использован деловой стиль речи, отсутствует нецензурная лексика).

# Шкала оценки анкет

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | отлично, полностью соблюдены все условия |
| 3 | хорошо, есть незначительные недочеты |
| 2 | в целом условия соблюдены (формально) |
| 1 |  в большей степени не соответствует условиям |
| 0 | полностью не соблюдены условия |

Лист оценки анкеты

(Ф.И.О. (последнее – при наличии) эксперта)

Номер участника

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий оценки анкеты | Оценка эксперта в соответствии со шкалойоценки |
| Информативность (все поля и разделы анкеты заполнены соответствующей информацией) |  |
| Грамотность (анкета заполнена без ошибок, использован деловой стиль речи, отсутствует нецензурная лексика) |  |
| Итого |  |

 / /

 (подпись) (Ф.И.О. (последнее – при наличии) (дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

к Порядку отбора лиц для участия
в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

# КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ ЭССЕ

# Критерии оценки эссе

1. Присутствует развернутый ответ на вопрос о мотивации.
2. Выделены три проблемных вопроса.
3. Описаны причины, почему выбраны именно эти проблемные вопросы.
4. Предложены качественные (рациональные, проработанные, эффективные) решения всех вопросов.
5. Четко сформулировано, что лично участник может сделать для решения каждого проблемного вопроса.
6. По каждому проблемному вопросу приведена четкая аргументация, оценка качества аргументации.
7. Присутствует развернутый ответ на вопрос о сильных сторонах участника.
8. Эссе в целом:

структурированное и связное повествование (начинается и заканчивается одной мыслью);

грамотность речи (орфография и пунктуация);

отсутствие ненормативной лексики, призывов к насилию, экстремизму.

# Шкала оценки эссе

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | отлично, полностью соблюдены все условия |
| 3 | хорошо, есть незначительные недочеты |
| 2 | в целом условия соблюдены (формально) |
| 1 | в большей степени не соответствует условиям |
| 0 | полностью не соблюдены условия |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

к Порядку отбора лиц для участия
в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

**ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭССЕ**

(Ф.И.О. (последнее – при наличии) эксперта) Номер участника \_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий оценки эссе | Оценка эксперта в соответствии со шкалой оценки |
| Присутствует развернутый ответ на вопрос о мотивации |  |
| Выделены три проблемных вопроса |  |
| Описаны причины, почему выбраны именно этипроблемные вопросы |  |
| Предложены качественные (рациональные,проработанные, эффективные) решения всех вопросов |  |
| Четко сформулировано, что лично участник можетсделать для решения каждого проблемного вопроса |  |
| По каждому проблемному вопросу приведена четкаяаргументация, оценка качества аргументации |  |
| Присутствует развернутый ответ на вопрос о сильныхсторонах участника |  |
| Эссе в целом: |  |
| структурированное и связное повествование (начинаетсяи заканчивается одной мыслью) |  |
| грамотность речи (орфография и пунктуация) |  |
| отсутствие ненормативной лексики, призывов к насилию,экстремизму |  |
| **Итоговая оценка** |  |

 / /

 (подпись) (Ф.И.О. (последнее – при наличии) (дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5

к Порядку отбора лиц для участия
в региональной программе обучения для ветеранов и участников специальной военной операции «СВОй резерв 18»

# ПЕРЕЧЕНЬ

# вопросов для очного собеседования

1. Почему Вы решили участвовать в региональной программе «СВОй резерв 18»?
2. Какой вклад Вы хотите внести в развитие Удмуртской Республики?
3. Расскажите о самом интеллектуально сложном решении, которое Вы принимали в роли руководителя/командира?
4. Приведите пример ситуации, когда от Вас требовалось проявить упорство, волю, настойчивость, чтобы преодолеть серьезные трудности или препятствие?
5. Назовите Ваше главное управленческое или профессиональное достижение?

# Параметры и шкала оценки

Параметры оценки очного собеседования:

* 1. Готовность к управленческой деятельности.
	2. Мышление (уровень примера).
	3. Воля (уровень примера).
	4. Коммуникация (по всему интервью).
	5. Достижение (уровень примера).

Шкала оценки очного собеседования:

+2 – скорее сильный;

+1 – скорее средний;

-1 – скорее слабый;

-2 – слабый.

**Лист оценки очного собеседования**

(Ф.И.О. (последнее – при наличии) эксперта) номер участника\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Параметр оценки собеседования | Оценка эксперта в соответствии со шкалой оценки собеседования |
| Готовность к управленческой деятельности |  |
| Мышление (уровень примера) |  |
| Воля (уровень примера) |  |
| Коммуникация (по всему интервью) |  |
| Достижение (уровень примера) |  |
| **Итоговая оценка** |  |

 / /

 (подпись) (Ф.И.О. (последнее – при наличии) (дата)