

## **Механизмы выплаты заработной платы работникам предприятий-должников.**

Механизмы выплаты заработной платы разработаны в качестве методической помощи работодателям, профсоюзным организациям для решения вопросов минимизации рисков по невыплате или несвоевременной выплаты заработной платы работникам.

### **I. Проблема выплаты заработной платы работникам ввиду временной неплатежеспособности организации.**

Причина опоздания выплаты заработной платы работникам – операции по счету в банке приостановлены на основании решения налогового органа, т. е. кредитная организация прекращает все расходные операции по счету, кроме платежей, очередность исполнения которых в соответствии с гражданским законодательством предшествует исполнению обязанности по уплате налогов и сборов, а также платежей в счет уплаты налогов, сборов, страховых взносов, соответствующих пеней и штрафов в бюджетную систему Российской Федерации.

#### ***Какие работодатели в зоне риска***

*Любые, своевременно не исполнившие свои обязанности по уплате налогов, сборов и прочих платежей в бюджет.*

#### ***Возможные варианты решения проблемы.***

*Если операции по счету приостановлены на основании решения налогового органа и при этом на счете имеется большая картотека неоплаченных документов, предъявленных к счету, то решение может заключаться в получении всеми работниками организации исполнительных документов на взыскание заработной платы (решений комиссий по трудовым спорам или судебных приказов), которые в соответствии со статьей 855 ГК РФ будут подлежать исполнению перед исполнением обязательств перед бюджетом.*

### **II. Обращение работника в КТС.**

Эффективным способом защиты трудовых прав работников является обращение в комиссию по трудовым спорам (далее-КТС).

КТС является первичным (досудебным) органом по рассмотрению споров, возникающих между работником и работодателем. Работник обращается в КТС с заявлением о взыскании с организации невыплаченной зарплаты. В отношении рассматриваемых требований работника комиссия принимает решение. Решение КТС подлежит исполнению в течение 3х дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование (ст.389 ТК РФ).

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом (ст.12 Закона «Об исполнительном производстве»).

Выданное по заявлению работника удостоверение КТС служит основанием для возбуждения исполнительного производства судебным приставом.

Требования о взыскании денежных средств в виде исполнительных документов принимаются к исполнению кредитными организациями, в которых обслуживаются счета предприятий-должников (п.1ст.5,ст.6 Федерального закона «Об исполнительном производстве»).

Кредитная организация, осуществляющая обслуживание средств должника, обязана исполнить требование о взыскании денежных средств либо сделать отметку о полном или частичном неисполнении указанных требований в связи с отсутствием денежных средств на счетах должника.

При отсутствии денежных средств на счетах организации-должника исполнительный документ помещается в картотеку неисполненных документов.

Очередность списания денежных средств при их недостаточности для удовлетворения всех предъявленных требований к счету регулируется ст. 855 ГК РФ. В частности, списание денежных средств по исполнительному документу КТС производится со счета организации-должника по 2 группе очередности, т.е. до удовлетворения других денежных требований к счету (1 группа очередности-исполнительные документы, предусматривающие перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, а также требований о взыскании алиментов).

Факторы, положительно влияющие на выплату просроченной задолженности по заработной плате, при обращении работника в КТС:

- доступность обращения работника в орган, рассматривающий трудовые споры;
- упрощенная процедура сбора информации, которая сокращает сроки рассмотрения заявления работника.

Сдерживающие факторы:

- КТС решает индивидуальные трудовые споры, коллективное заявление от работников КТС не принимает;
- удостоверение КТС не выдается, если работник обратился в установленный срок с заявлением о переносе трудового спора в суд;
- работодатель возмещает расходы по совершению исполнительных действий.

## **I.П. Обращение работника в суд.**

При подаче искового заявления в суд об обязанности работодателя выплатить зарплату за конкретный период, к взысканию возможно предъявить, кроме того, проценты за просрочку выплаты зарплаты, оплату отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также о взыскании морального вреда (ст. 236 и 237 ТК РФ). В этом случае допустима коллективная подача искового заявления. Если суд принимает решение в пользу работников, то исполнительный лист о выплате зарплаты направляется для исполнения судебному приставу-исполнителю.

Процедура списания средств по исполнительному документу с банковского счета предприятия-должника аналогична процедуре, представленной ранее в п.I.I.

**I.Ш. Платежный документ для расчетов с работниками по заработной плате предъявлен в кредитную организацию. При этом исполнительные документы, предусматривающие перечисление денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими или работавшими по трудовому договору – отсутствуют.**

**ВАЖНО:** Организация – должник, независимо от наличия средств на счетах, открытых в кредитных организациях, обязана представлять в банк платежные документы по перечислению или выдаче денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, в сроки, предусмотренные на предприятии для выплаты заработной платы коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

Кредитная организация, осуществляющая обслуживание средств должника, обязана исполнить требование о взыскании денежных средств либо поместить платежный документ в картотеку неисполненных требований в связи с отсутствием денежных средств на счетах должника. В соответствии с очередностью списания денежных средств со счета (ст. 855 ГК РФ), платежный документ, предусматривающий перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, исполняется кредитной организацией по третьей группе очередности.

В этой же группе очередности могут находиться и поручения налоговых органов на списание и перечисление задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы РФ, а также поручения органов контроля за уплатой страховых взносов на списание и перечисление сумм страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов.

При нахождении в картотеке вышеуказанных неоплаченных документов средства списываются в порядке календарной очередности поступления платежных документов в банк.

## **II. Предприятие-должник находится в процедурах банкротства.**

Закон о банкротстве не делит обязательства по заработной плате. Задолженность по зарплате перед работниками условно можно разделить на две группы: текущую и реестровую. Под текущими платежами (статья 5 закона «О банкротстве» №127-ФЗ) понимаются денежные обязательства и обязательные платежи, возникшие после даты принятия заявления о признании должника банкротом, а также денежные обязательства и обязательные платежи, срок исполнения которых наступил после введения соответствующей процедуры банкротства. При этом следует учесть, что включению в реестр подлежат требования об оплате труда за периоды, истекшие до возбуждения дела о банкротстве, то есть принятия заявления о признании должника банкротом к производству, и выходные пособия лиц, уволенных до этой даты ([п. 1 ст. 136 Закона о банкротстве](#)). Задолженность же по оплате труда за периоды, истекшие после возбуждения дела о банкротстве, и по выплате выходных пособий лицам, уволенным после этой даты, относится к текущим платежам ([ст. 5, абз. 3 п. 4 ст. 134 и п. 2 ст. 136 Закона о банкротстве](#)).

Требования кредиторов по текущим платежам не подлежат включению в реестр требований кредиторов и выплачиваются вне очереди за счет имущества должника. Очередность удовлетворения требований кредиторов по текущим денежным обязательствам должника определяется в соответствии с [п.2 ст. 134 Закона о банкротстве](#):

**в первую очередь** удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве, выплатой вознаграждения арбитражному управляющему, с взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, исполнявшим обязанности арбитражного управляющего в

деле о банкротстве, требования по текущим платежам, связанным с оплатой деятельности лиц, привлечение которых арбитражным управляющим для исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве является обязательным, в том числе с взысканием задолженности по оплате деятельности указанных лиц;

**во вторую очередь** удовлетворяются требования об оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам, а также требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве;

**в третью очередь** удовлетворяются требования по коммунальным платежам, эксплуатационным платежам, необходимым для осуществления деятельности должника;

**в четвертую очередь** удовлетворяются требования по иным текущим платежам.

Требования кредиторов по текущим платежам, относящиеся к одной очереди, удовлетворяются в порядке календарной очередности.

Таким образом, согласно данной норме удовлетворение требований по выплате заработной платы производится **во вторую очередь**.

При этом должно быть соблюдено следующее условие - в распоряжении о переводе (перечислении) или выдаче денежных средств со счета клиента, в отношении которого введена процедура банкротства, должны содержаться сведения, подтверждающие отнесение оплачиваемого требования получателя денежных средств к текущим платежам (например, период за который выплачивается заработная плата). Кроме того определение очередности по требованиям о заработной плате связано с **периодом возникновения долга**, а не с датой предъявления требований. Дата принятия решения судом общей юрисдикции также не имеет правового значения, поскольку судебным актом определен лишь размер долга или связанных с ним компенсационных выплат.

Закон о банкротстве не делит обязательства должника по заработной плате в отношении уволенных лиц и лиц, сохраняющих трудовые отношения с должником.

Правовое значение для решения вопроса о порядке включения такого требования в реестр и его очередности имеет основание возникновения денежного обязательства – трудовые правоотношения.