

Рекомендации

по организации работы координационных советов (комиссий) по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в муниципальных образованиях УР в части вопросов по минимизации рисков по невыплате заработной платы

1. Расширить состав членов муниципального координационного Совета либо организовать участие в заседаниях Совета на постоянной основе представителей:

- прокуратуры,
- районных и межрайонных отделов судебных приставов,
- Центров занятости населения.

2. Использовать в качестве источников информации о финансово-экономическом состоянии организаций, причинах образования задолженности по заработной плате и мерах, направленных на её погашение:

- данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике и реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, сформированный Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике;

- сведения, представляемые ГКУ «Центром занятости населения», об организациях, в которых происходит высвобождение работников и введен режим неполного рабочего времени;

- информацию о принятых мерах прокурорского реагирования в отношении организаций-должников, представляемую органами прокуратуры (по запросу Совета);

- информацию о ходе исполнения судебными приставами исполнительных документов о взыскании задолженности по заработной плате (по запросу Совета);

- информацию по предприятиям-банкротам, представляемую руководителями организаций и арбитражными управляющими.

В целях оперативной оценки финансового состояния организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы, и принятия мер, направленных на погашение образовавшейся задолженности, рекомендуем запрашивать следующую информацию:

- план по восстановлению платежеспособности и выведения предприятия из кризисной ситуации;

- размер кредиторской задолженности, в том числе задолженность в бюджет и внебюджетные фонды, задолженность по заработной плате (с указанием количества работников, перед которыми имеется задолженность), задолженность перед контрагентами;

- информацию о состоянии картотек неоплаченных документов, открытых к счетам предприятия в кредитных организациях по платежам 1 и 2 группы очередности с указанием назначения и суммы платежа;

- размер дебиторской задолженности с указанием задолженности реальной к взысканию и предполагаемых сроков погашения, а также задолженности муниципального бюджета (при наличии);
- наличие имущества с указанием оценочной стоимости и сроков его реализации (в случае, если предприятие признано банкротом);
- возможность ведения хозяйственной деятельности и восстановления платежеспособности предприятия.

3. В рамках работы Советов:

- учитывать информацию, указанную в п. 2 настоящих рекомендаций, для разработки предложений, направленных на погашение задолженности по заработной плате в организациях;
- осуществлять надлежащий контроль исполнения решений, принятых на заседаниях Советов (в том числе контроль финансово-экономического состояния и погашения задолженности по заработной плате в организациях, руководители которых были заслушаны на заседаниях Совета);
- в случае неявки представителей организации на заседание Совета обращаться для оказания содействия в органы прокуратуры Удмуртской Республики и Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике;
- в качестве методической помощи при решении вопросов несвоевременной выплаты заработной платы использовать алгоритм выплаты задолженности по заработной плате работникам организаций Удмуртской Республики (письмо Минтруда Удмуртии от 13.07.2015 года № 09-16/3154);
- активизировать работу в отношении организаций, находящихся в зоне риска по невыплате заработной платы (организации с неустойчивым финансовым состоянием, организации, в которых происходит высвобождение работников); своевременно приглашать руководителей указанных организаций на заседания Советов.

4. В рамках межведомственного взаимодействия направлять в Минтруд Удмуртии следующую информацию:

- перечень организаций, находящихся в зоне риска по невыплате заработной платы, сформированный в соответствии с п.2 настоящих рекомендаций;
- протоколы заседаний Советов (с указанием мероприятий, проводимых в отношении организаций, имеющих задолженность по заработной плате или находящихся в зоне риска по невыплате заработной платы, а также фактического исполнения решений, принятых на предыдущих заседаниях Советов).

Информацию направлять в Минтруд Удмуртии **в срок до 5 числа месяца**, следующего за отчетным, на адрес электронной почты: **msa@mintrud.udmlink.ru**.