Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда с 1 марта 2022 года

Веретенникова Екатерина Ивановна – начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

Изменения в разделе X Трудового кодекса Российской Федерации

Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации»

начало действия документа – 01.03.2022

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 22 ТК РФ. Основные права и обязанности работодателя
Работодатель имеет право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, **требований охраны труда**

Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы
Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не применяющего выданные ему **в установленном порядке средства индивидуальной защиты**, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 185 ТК РФ. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра **и (или) обязательного психиатрического освидетельствования** за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, **иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**, проходить **такие** осмотр **и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность)** и средний заработок по месту работы.

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 253 ТК РФ. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н
«Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Охрана труда

Условия труда

Безопасные условия труда

Вредный производственный фактор

Опасный производственный фактор

Управление профессиональными рисками



Статья 209 ТК РФ.

Основные понятия

Опасность

Профессиональный риск

Рабочее место

Государственная экспертиза условий труда

Требования охраны труда

Производственная деятельность

Средства коллективной защиты

Средство индивидуальной защиты

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 209.1 ТК РФ Основные принципы обеспечения безопасности труда

Предупреждение и профилактика опасностей

Работодатель должен осуществлять систематическую реализацию мер по улучшению условий труда, включая:

- ✓ ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков
- ✓ недопущение повышения уровней профессиональных рисков

Минимизация повреждения здоровья работников

Работодатель должен предусмотреть меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий профессиональных рисков

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- ✓ систематическое **выявление опасностей** и **профессиональных рисков**, их регулярный анализ и оценка
- ✓ обеспечение безопасности работников
- ✓ оснащение средствами коллективной защиты
- ✓ расследование и учет причин и обстоятельств событий, приведших к **возникновению микроповреждений (микротравм)**
- ✓ информирование работников об использовании в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

✓ реализацию **мероприятий** по улучшению условий труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

✓ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

✓ разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (начало действия документа – 01.03.2022)

Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 т. № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (начало действия документа – 29.03.2022)

Письмо Минтруда России от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549

Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (приложение № 77)

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

✓ разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда

Письмо Минтруда России от 27.12.2021 № 15-2/ООГ-3549

«… При этом обязанности работодателя по разработке правил по охране труда локальным нормативным актом трудовым законодательством Российской Федерации не предусмотрено…»

(письмо-разъяснение подписано заместителем директора Департамента условий и охраны труда)

Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

Статья 14. Официальные разъяснения обязательных требований

Официальные разъяснения обязательных требований утверждаются **руководителем (заместителем руководителя) федерального органа исполнительной власти** (часть 2)

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214.1 ТК РФ. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан обеспечить:

- ✓ Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
- ✓ Разработать план мероприятий по улучшению условий труда. Копию плана мероприятий по улучшению условий труда направить в ГИТ
- ✓ Предоставить работнику другую работу. Сохранить на время простоя место и среднюю заработную плату
- ✓ Выполнить мероприятия по улучшению условий труда. Провести специальную оценку условий труда

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ!

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р

«Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

начало действия документа – 01.03.2022

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 214.2 ТК РФ.
Права работодателя в области охраны труда



- ✓ использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ
- ✓ вести электронный документооборот в области охраны труда
- ✓ предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Роструду и государственным инспекциям труда в субъектах РФ

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 216.1 ТК РФ.
Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



- ✓ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения такой опасности
- ✓ на время приостановления работ не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок
- ✓ в случае необеспечения работника СИЗ, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 216.2 ТК РФ.
Право работника на получение информации об условиях и охране труда



- ✓ об условиях и охране труда на его рабочем месте
- ✓ о существующих профессиональных рисках
- ✓ о полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- ✓ об использовании устройств видео-, аудиофиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 217 ТК РФ.
Система управления охраной труда



Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

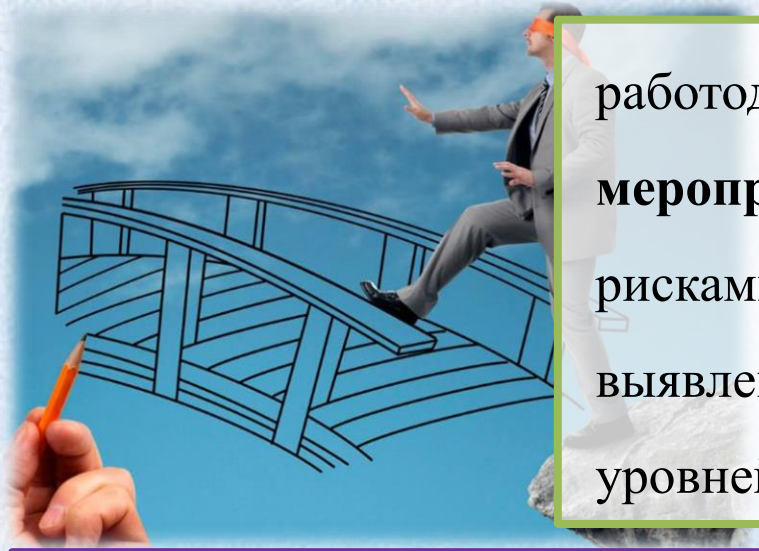
«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

начало действия документа – 01.03.2022

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 218 ТК РФ.

Профессиональные риски



работодателем должны проводиться **системные мероприятия** по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926
«Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36
«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 219 ТК РФ.

Обучение по охране труда

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктажей по охране труда
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- ✓ обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 219 ТК РФ.

Обучение по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н

«О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения»

(начало действия документа 01.09.2022)

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

(начало действия документа – 01.09.2022)

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

(начало действия документа 01.09.2022)

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 223 ТК РФ.
Служба охраны труда у работодателя

Численность работников > 50 человек

ДА

Должность специалиста по охране труда (или создается служба охраны труда)

НЕТ

ДА

Ответственность возложена на руководителя организации

Возложение функции по организации работ по охране труда на другого работника

ДА

Закрепляется приказом, в трудовом договоре, в должностной инструкции работника

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37
«Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 221 ТК РФ.
Единые типовые нормы бесплатной выдачи средств защиты



Работодатели должны будут формировать нормы выдачи спецодежды, опираясь не только на новые единые типовые нормы, но и на результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение профсоюза.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
(начало действия документа – 01.09.2023)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
(начало действия документа – 01.09.2023)

Изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда

Статья 226 ТК РФ.
Микроповреждения (микротравмы)



Микроповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

Локальные нормативные акты:

- ✓ положение по организации и расследованию микротравм
- ✓ справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения
- ✓ журнал регистрации и учета микроповреждений

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н
«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

(начало действия документа – 01.03.2022)

Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Номера телефонов:

(3412) 222-834, 222-832 (отдел ОТ и ГЭУТ)
(3412) 222-730 (приемная)

Почтовый адрес: 426004 г. Ижевск, ул. Ломоносова, 5
e-mail: mail@msp.udmr.ru
сайт: http://минсоцполитики18.рф